

ORIGINALE

COMUNE di ALBISSOLA MARINA
Provincia di Savona

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. 77 del Registro

OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020-2022 - PARZIALE MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 183 DEL 19/12/2019.

L'anno DUEMILAVENTI, addì VENTITRE' del mese di LUGLIO alle ore 10.30 nella sede comunale, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano:

N.			Presente	Assente
1	Sindaco	Gianluca NASUTI	si	
2	Assessore	Nicoletta NEGRO		si
3	"	Davide BATTAGLIA	si	
4	"	Luigi SILVESTRO	si	
5	"	Elisa TOMAGHELLI		si
		Totale N.	tre	due

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giovanni PUCCIANO.

Il Sig. Gianluca NASUTI - Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni nr. 183 del 19/12/2019 avente ad oggetto "Approvazione del programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020 – 2022. Piano occupazionale 2020 – Organizzazione e dotazione organica – Verifica di esubero od eccedenza di personale" e nr. 16 del 27/02/2020 avente ad oggetto "Programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020 – 2022. Parziale modifica delibera di G. C. nr. 183 del 19/12/2020;

Dato atto che successivamente all'adozione dei suddetti atti deliberativi, è emersa la necessità di procedere al reclutamento di nr. 1 Istruttore tecnico Cat. C da assegnare al Settore Tecnico-Tecnico Manutentivo a seguito di mobilità di nr. 1 Istruttore Tecnico cat. C verso la regione Liguria;

Atteso che, la novella disposizione normativa di cui all'art. 33 comma 1bis del d.l. nr. 34/2019 convertito con modificazioni nella legge 58/2019 stabilisce che a decorrere dalla data del 20 aprile 2020 i Comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di personale e, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziato per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

Dato atto che il Comune di Albissola Marina è compreso nella fascia demografica e) da 5000 a 9999 abitanti di cui alle Tab. 1 e 3 del citato decreto che individuano come valore soglia più basso il 26,9% e valore soglia più alto il 30,9% ;

Dato altresì atto che questo Ente soddisfa adeguatamente i parametri sopra indicati in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti pari al 22,05% e quindi al di sotto del valore soglia più basso ;

Visto che fino al 31 dicembre 2024 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tab. 2 del citato decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui alla tab. 1;

Visto che i comuni di fascia demografica e) possono incrementare, la spesa del personale registrata nel 2018 per l'anno 2020, di una percentuale pari al 17%;

Rilevato che il valore medio di riferimento del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 557-quater, della legge 296/2006 è pari a € 1.510.555,23 ma che la maggiore spesa per personale a tempo indeterminato derivante da quanto sopra meglio esposto non rileva ai fini del rispetto di tale limite;

Dato atto che il citato D.L. 34/2019 ha introdotto una significativa modifica nel sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e che pertanto le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono più essere considerate neutrali al fine della finanza pubblica;

Di dare altresì atto che l'assunzione oggetto del presente atto è realizzata nel rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, della vigente normativa in materia di reclutamento e che non rileva ai fini del rispetto del limite dell'art. 557-quater, della legge 296/2006;

Visto il parere preventivo del Revisore dei Conti in merito alla conformità del presente atto al rispetto normativa vigente, pervenuto in data 23/7/2020 Prot.9132

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e ritenuto di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

Di approvare, per quanto in premessa meglio specificato, la modifica parziale della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 già approvata con deliberazione nr. 183 del 19/12/2019;

Di incaricare il Responsabile del Servizio Personale dell'esecuzione dei provvedimenti conseguenti all'approvazione del presente atto

Di riservarsi di integrare o modificare il presente atto in seguito a successive e diverse esigenze dell'Ente, coerentemente ad eventuali modifiche legislative o regolamentari che dovessero intervenire;

Di dare atto del parere favorevole del Revisore dei Conti, pervenuto in data 23/7/2020 Prot. 9132, in merito alla conformità del presente atto al rispetto della normativa vigente;

Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Successivamente, con votazione unanime e palese, la GIUNTA COMUNALE,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI ALBISSOLA MARINA
Provincia di Savona

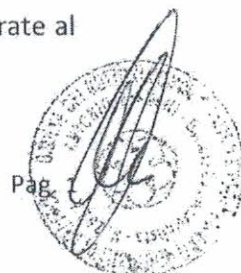
Verbale del Revisore unico n. 15, del 23/7/2020

Il sottoscritto **Dottor Antonio BIANCHI**, nominato revisore unico del Comune di Albissola Marina, provincia di Savona, per il triennio 2018-2021, con delibera dell'Organo consiliare n. 26, del 28/11/2018;

preso atto che:

- con delibera di Giunta comunale n. 183, in data 19/12/2019, è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020 – 2022 ed il relativo Piano occupazionale 2020, sulla cui proposta questo organo si è espresso con verbale n. 23, del 19/12/2019, che qui si richiama;
- con delibera di Giunta comunale n. 16, del 27/2/2020, sulla cui proposta questo organo si è espresso con verbale n. 2, del 26/2/2020, qui richiamato, il Piano Triennale del Personale per il triennio 2020 – 2022 è stato parzialmente modificato;
- l'Ente ritiene necessario procedere al reclutamento di n. 1 Istruttore tecnico Cat. C, da assegnare al Settore Tecnico-Tecnico Manutentivo a seguito di mobilità di n. 1 Istruttore Tecnico cat. C verso la regione Liguria;

visto l'art. 33, comma 1 *bis*, D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, che stabilisce che a decorrere dalla data del 20/4/2020 i Comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di personale e, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziato per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.



preso atto che il Comune di Albissola Marina è compreso nella fascia demografica e) da 5000 a 9999 abitanti di cui alle Tab. 1 e 3 del citato decreto che individuano come valore soglia più basso il 26,9% e valore soglia più alto il 30,9%, e che l'Ente soddisfa adeguatamente i parametri sopra indicati in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti pari al 22,05% e quindi al di sotto del valore soglia più basso ;

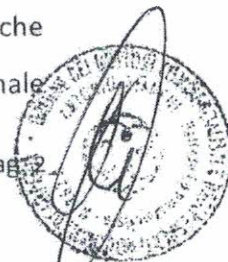
rilevato che fino al 31/12/2024 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tab. 2 del citato decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui alla tab. 1;

visto che i comuni di fascia demografica e) possono incrementare, la spesa del personale registrata nel 2018 per l'anno 2020, di una percentuale pari al 17%;

preso atto che il valore medio di riferimento del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 557-*quater*, della Legge n. 296/2006 è pari ad € 1.510.555,23 ma che, peraltro, la maggiore spesa per personale a tempo indeterminato derivante da quanto sopra meglio esposto non rileva ai fini del rispetto di tale limite;

rilevato che il D.L. n. 34/2019 ha introdotto una significativa modifica nel sistema di calcolo della capacità di assunzione dei Comuni, attraverso il superamento delle regole del *turn-over* e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e che pertanto le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono più essere considerate neutrali al fine della finanza pubblica;

visto l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, che prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale



siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

vista la proposta di deliberazione, avente ad oggetto "PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020-2022 - PARZIALE MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 183 DEL 19/12/2019", sottoposta a questo Organo di revisione nella giornata di ieri, con la quale la Giunta comunale modifica il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022 prevedendo il reclutamento di n. 1 Istruttore tecnico Cat. C, da assegnare al Settore Tecnico-Tecnico Manutentivo a seguito di mobilità di n. 1 Istruttore Tecnico cat. C verso la regione Liguria;

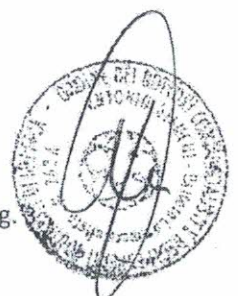
visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018, di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

considerato che:

- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto dell'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27/12/2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
 - l'Ente per l'anno 2019 (ultimo rendiconto approvato) ha rispettato il pareggio di bilancio (già patto di stabilità interno) ed il vincolo della spesa di personale entro i limiti del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, co. 557 della Legge n. 296/2006, come modificato dal D.L. n. 90/2014;
 - l'Ente rispetta il disposto ed i parametri di cui all'art. 33, comma 1 *bis*, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019;
- tutto ciò premesso e considerato;

accerta

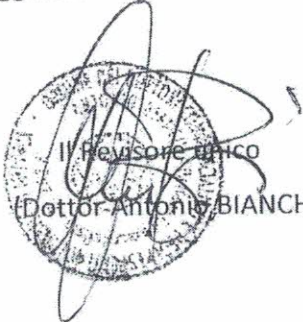


che la modifica dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, già approvato con delibera di Giunta comunale n. 183/2019, e successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 16, del 27/2/2020, è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557 e segg., della legge n. 296/2006, e, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001,

esprime parere favorevole

alla approvazione della proposta di deliberazione in oggetto.

Sanremo, li 23/7/2020


Il Assessore unico
(Dottor Antonio BIANCHI)

Il presente verbale viene trasmesso via P.E.C. per essere conservato agli atti del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Gianluca NASUTI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LVO 267 DEL 18.08.2000

REGOLARITA' TECNICA : il sottoscritto esprime parere favorevole ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.lvo 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO: IVANA VIGO

REGOLARITA' CONTABILE: il sottoscritto esprime parere favorevole ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.lvo 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI: Marcella SABATINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica - su espressa attestazione del Responsabile del procedimento - che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line di questo Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000.

Li, **11 AGO 2020**

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO
Ivana VIGO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al ai sensi dell'art. 124 del D.lvo 267 del 18.08.2000;

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lvo 267 del 18.08.2000;

è divenuta esecutiva il giorno
essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.lvo 267 del 18.08.2000;

Albissola Marina,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

