

COMUNE di ALBISSOLA MARINA
Provincia di Savona

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **180** del Registro

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISERVE DECENTRATE ANNO 2018 E
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELLA PRE-INTESA DEL 04.12.2018 PER
LA RIPARTIZIONE.**

L'anno DUEMILADICIOTTO, addì UNDICI del mese di DICEMBRE alle ore
9.00 nella Sede Comunale, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano:

N.			Presente	Assente
1	Sindaco	Gianluca NASUTI	SI	
2	Assessore	Nicoletta NEGRO	SI	
3	"	Dario NAVONE	SI	
4	"	Luisa SICCARDI		SI
5	"	Luigi SILVESTRO	SI	
Totale N.			QUATTRO	UNO

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giovanni PUCCIANO.

Il Sig. Gianluca NASUTI - Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto segnata all'ordine del giorno.

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELLA PREINTESA PER RIPARTIZIONE FONDO 2018

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D. Lgs. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;
- che alla data odierna non è ancora stato stipulato il Contratto Decentrato Integrativo di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018 per quanto attiene la parte normativa, ma si è proceduto alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018, così come risulta dall'allegata relazione illustrativa;
- con deliberazione G.C. n. 89 del 21.06.2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, di cui è Presidente il Segretario Generale Dott. Giovanni Pucciano;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

RICHIAMATO il vigente C.D.I. del Comune di Albissola Marina, sottoscritto in data 04.12.2014 e modificato successivamente in data 13.12.2016;

CONSIDERATO che durante l'anno 2018 sono state erogate le indennità delle indennità di rischio, turno, reperibilità, attività disagiate, maneggio valori, specifiche responsabilità e specifiche professionalità come stabilito dai CC.CC.NN.LL. e dal C.D.I. vigente e come confermate anche per l'anno 2017 dalla delegazione trattante come risulta dal verbale della seduta del 14/12/2017;

VISTO il verbale di pre-intesa della Delegazione trattante in data 04/12/2018 ove viene stabilito che una quota pari a € 5.500,00 (calcolata in base annua) del Fondo Risorse decentrate anno 2018, venga riservata alle progressioni orizzontali decorrenti dal 01.01.2018;

VISTA la Relazione illustrativa Tecnico-finanziaria per le risorse decentrate 2018, allegata alla presente deliberazione, come parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che in data 10.12.2018 è stato rilasciato parere favorevole da parte del Revisore, come da nota protocollata al n.17488, che si allega alla presente deliberazione;

CONSIDERATO, che compatibilmente con le disposizioni legislative, contrattuali e con i vincoli di bilancio, la parte variabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è stabilita con gli importi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

DATO ATTO, quindi, che l'importo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 risulta quantificato in € 198.339,62 come specificato nella tabella allegata che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto;

DATO ATTO che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è rispettosa dei vincoli previsti dall'art. 1 comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come integrato dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 in materia di spesa del personale (legge finanziaria per l'anno 2008) e dall'art. 76 della legge 05.08.2008, n. 133;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso rispettivamente dal Responsabile del servizio interessato e dal Responsabile di Ragioneria ai sensi del 1° comma dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del testo dell'accordo della delegazione trattante come da verbale di pre-intesa del 04.12.2018, allegato alla presente deliberazione;
2. di approvare la costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 quantificato in € 198.339,62 come da relazione illustrativa tecnico-finanziaria e tabella allegata che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di confermare anche per l'anno in corso l'integrazione di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione. (1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza);
4. di demandare al responsabile di servizio personale l'assunzione dei provvedimenti di impegno e di liquidazione;

La Giunta Comunale, con successiva unanime votazione palese

La Giunta Comunale, con successiva unanime votazione palese

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI ALBISSOLA MARINA

PROVINCIA DI SAVONA

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del fondo risorse decentrate anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 04.12.2014 Modifica all'art. 14 CDI e Utilizzo Risorse decentrate 2016 – sottoscritto 13.12.2016 Utilizzo fondo 2018 – pre-intesa come da verbale del 04.12.2018
Periodo temporale di vigenza	dal 01.01.2013 la parte normativa, e dal 01.01.2016 come variata come da modifica sottoscritta il 13.12.2016 dal 01.01.2018 per la parte economica delle risorse decentrate dell'anno 2018 La parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo conseguente al nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato il 21/05/2018 non è ancora stata definita
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <ul style="list-style-type: none"> Dott. Giovanni PUCCIANO – Segretario Comunale Componenti: <ul style="list-style-type: none"> Marcella SABATINI – Istr.dirrett.amm.vo-finanziario Uff. Ragioneria; Iris SCAVARDA – Istr.dirrett.amm.vo – Uff. Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (<i>elenco sigle</i>): FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU Firmatarie del contratto DCI: FP-CGIL e RSU (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie della pre-intesa utilizzo risorse del fondo incentivante 2018: FP-CGIL e RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) Accordo annuale parte normativa (invariata rispetto al 2016) b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione del Revisore Unico in data 10/12/2018 prot. 17488</p> <p>Parere favorevole – nessun rilievo</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? E' stato adottato il Regolamento sulla valutazione della Performance con delibera G.C. 167 del 28.10.2014, modif. con delibera G.C. 134 del 06.10.2015 È stato adottato PEG e piano obiettivi 2018 con delibera GC 174 del 28.12.2017
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Approvato con delibera G.C. 17 del 30.01.2018
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	Eventuali osservazioni

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 - Ambito di applicazione

Art. 3 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati

RELAZIONI, PREROGATIVE E DIRITTI SINDACALI – SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI - AMBIENTE DI LAVORO – FORMAZIONE DEL PERSONALE

Art. 5 - Composizione delle delegazioni

Art. 6 - Obiettivi

Art. 7 - Prerogative e diritti sindacali

Art. 8 - Regolamentazione del diritto di sciopero - Servizi pubblici essenziali

Vengono individuati i contingenti di personale per la garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in attuazione dell'accordo nazionale del 19.09.2002 del Comparto Regioni-autonomie locali

Art. 9 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Viene esplicitato l'impegno all'attuazione delle norme vigenti in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Art. 10 - Pari opportunità e benessere organizzativo

Viene fatto esplicito riferimento al Regolamento del Comitato Unico di Garanzia approvato con deliberazione G.C. n. 241 del 31.12.2011

Art. 11 - Formazione e aggiornamento professionale

RISORSE E PREMIALITÀ

Art. 12 - Quantificazione delle risorse

Art. 13 - Strumenti di premialità

Vengono indicati quali strumenti di premialità i compensi diretti ad incentivare il merito ed il miglioramento dei servizi, i compensi previsti da specifiche norme di legge e le eventuali economie aggiuntive derivanti dai "Piani di Razionalizzazione"

Art. 14 - Progressioni economiche orizzontali

Vengono individuati i criteri e le modalità per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale (come descritti nel testo approvato nella preintesa del 13.10.2016, che si allega alla presente)

Art. 15 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI AL SALARIO ACCESSORIO

Gli articoli seguenti disciplinano le fattispecie e le modalità di corresponsione dei compensi del salario accessorio:

Art. 16 - Principi generali per l'erogazione dei compensi accessori (indennità)

Art. 17 - Indennità di turno; orario notturno, festivo e festivo-notturno

Art. 18 - Indennità di reperibilità

Art. 19 - Indennità di maneggio valori

Art. 20 - Indennità di rischio

- Art. 21 - Indennità di disagio
 Art. 22 - Indennità per specifiche responsabilità
 Art. 23 - Indennità per particolari figure professionali
 Art. 24 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
TIPOLOGIE E ORARIO DI LAVORO
 Art. 25 - Salario accessorio del personale a tempo determinato o con contratto di formazione e lavoro
Viene stabilito che il personale assunto a tempo determinato concorre agli incentivi di cui all'art. 13 qualora il rapporto di lavoro abbia una durata di almeno 6 mesi continuativi
 Art. 26 - Salario accessorio del personale a tempo parziale
 Art. 27 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro
Viene descritto cosa si intende per orario di lavoro ed orario di servizio e vengono elencati i criteri generali già previsti dalle normative di legge. Viene inoltre ribadito l'obbligo per il personale del rispetto dell'orario di lavoro e le modalità di rilevazione delle presenze tramite il sistema automatico in uso presso il Comune.
 Art. 28 - Riduzione dell'orario di lavoro
Viene prevista la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per i Servizi soggetti a turnazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 del CCNL 01.04.1999
 Art. 29 - Lavoro straordinario e banca ore
Viene ribadita la normativa in merito all'effettuazione del lavoro straordinario e l'applicazione nel Comune di Albissola Marina della Banca Ore.
NORME TRANSITORIE E FINALI
 Art. 30 - Norma transitoria
Si stabilisce che per gli anni 2013 e 2014 la valutazione del personale viene effettuata utilizzando le schede già in uso nell'Ente (cd. "pagelle").

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo 2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 13 e seguenti del C.D.I., le risorse 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a): (11.577,22 + rimanenza fondo di parte fissa disponibile (di € 3.360,10 circa) + risparmi da f.do straordinario Art. 14 c.1 CCNL 98-01 da quantificare a consuntivo)	11.577,22 + Rimanenza quota di parte fissa disponibile (di € 3.360,10 circa) + Eventuali rimanenze dopo liquidazione delle indennità sotto elencate e dei Risparmi da straordinario ancora da quantificare
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	97.603,38
Progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 01.01.2018	5.500,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	==
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Ca. 18.000,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Ca. 500,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Ca. 1.800,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Ca. 1.200,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	Ca. 300,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	Ca. 37.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	==
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	Ca. 50,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	==
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	==
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	21.448,92

Altro (progetto specifico per potenziamento servizio notturno P.M.)	
Somme rinviate	==
TOTALE	198.339,62

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti rispetto all'ultimo CCDI sottoscritto nell'Ente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica un sistema di valutazione della performance, come approvato dal Regolamento sulla valutazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n. 167 del 28.10.2014 e modificato con deliberazione G.C. n. 134 del 06.10.2015.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema economico di ripartizione delle risorse decentrate 2018 prevede nuove progressioni economiche.

F) Sintesi degli effetti determinati sulle attività svolte, in correlazione con gli strumenti di premialità, per attivazione di nuovi servizi, potenziamento e miglioramento dei servizi esistenti

in coerenza con la programmazione degli obiettivi ed all'effettiva erogazione dei servizi, si procederà alla valutazione del personale sia dal punto di vista dell'apporto personale e dei comportamenti individuali, sia al raggiungimento degli obiettivi, tramite l'utilizzo delle schede in uso nell'Ente.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, viene quantificato dall'Amministrazione con apposita deliberazione cui viene allegata la presente relazione tecnico-finanziaria

Descrizione	Importo
Risorse stabili	186.762,40
Risorse variabili	11.577,22
Residui anni precedenti	
Totale	198.339,62

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	182.919,10
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	==
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015: n. 44 dipendenti) - N.B. DAL 2019	(3.660,60)
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (art. 67 comma 2 lettera b)	3.843,30
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO nell'anno 2018: N.B. da inserire nel Fondo parte fissa a decorrere dal 2019	(2.137,33)
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	==
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	==
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	==
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	==
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	==
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	==
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	==
TOTALE RISORSE STABILI	186.762,40

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	==
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	==
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	11.577,22
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	==
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	==
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) N.B. eventualmente da inserire nel Fondo parte variabile del 2019 (importo quantificato per personale cessato nel corso dell'anno 2018)	(836,62)
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	11.577,22

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) - (vedere sez. IV)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	DA ACCERTARE dopo liquidazione 4° trim. 2018
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.577,22

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	186.762,40
Risorse variabili	11.577,22
Totale	198.339,62

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 54.493,05 relative a somme accantonate per gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18/05/2016, n. 50 (incentivi per funzioni tecniche) che saranno erogati solamente a seguito di approvazione di specifico regolamento. Gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 sono esclusi dalla limitazione del Fondo delle risorse decentrate.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 119.052,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 21.448,92
Progressioni orizzontali	€ 97.603,38
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	==
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	==
Altro	
Totale	119.052,30

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.287,32 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	18.000,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di disagio	300,00
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	37.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	50,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	14.937,32
Altro: nuove progressioni decorrenti 01/01/2018	5.500,00
Totale	79.287,32

Le somme indicate nel quadro sono state conteggiate in considerazione di quanto previsto nella parte normativa del C.D.I. siglato il 16/12/2016, ma devono intendersi come cifre indicative calcolate secondo il fabbisogno annuale storico, in quanto non essendo ancora terminato l'anno di competenza non è possibile effettuare il calcolo preciso.

Si intende, comunque, che come sempre avvenuto in precedenza nel ns. Ente, le risorse destinate alla produttività di cui all'art. 17, c.2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 saranno erogate solo dopo la liquidazione delle diverse indennità legate all'espletamento di particolari responsabilità, rischi, disagi, turnazioni, ecc. tenendo in considerazione anche gli eventuali risparmi di straordinario come indicato del CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	119.052,30
Somme regolate dal contratto	79.287,32
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	198.339,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 54.493,05 relative a somme accantonate per gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18/05/2016, n. 50 (incentivi per funzioni tecniche) che saranno erogati solamente a seguito di approvazione di specifico regolamento. Gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 sono esclusi dalla limitazione del Fondo delle risorse decentrate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo delle risorse stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 182.919,10 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 119.052,30 + 5.500,00 (per nuove progressioni 2018) pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Risultano parimenti finanziate con risorse stabili anche le altre indennità a carattere variabile, ma ricorrente (ad esempio: turno, specifiche responsabilità, maneggio valori, indennità di rischio, reperibilità)

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali alle quali vengono destinati € 5.500,00 e che saranno attribuite previa approvazione di apposita graduatoria effettuata con le schede e secondo i principi stabiliti nell'art. 14 del C.D.I. vigente, secondo la formulazione della pre-intesa del 04.12.2018, che sarà sottoscritta definitivamente a seguito di apposita delibera di G.C. di autorizzazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	182.919,10	186.762,40	+ 3.843,30
Risorse variabili	11.577,22	11.577,22	
Residui anni precedenti			
Totale	194.496,32	198.339,62	+ 3.843,30

La differenza in aumento delle risorse stabili è dovuta all'applicazione degli aumenti previsti dal nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, e come stabilito dall'art. 67, comma 2 lettera b) e si riferiscono: "ad un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data da cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data".

Come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, i valori corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 19001700, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo viene determinato dall'Amministrazione con apposita deliberazione, di cui la presente relazione è parte integrante e sarà impegnato con determina del Responsabile del Servizio Personale al capitolo 19001700 del PEG 2018

Albissola Marina, 11/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Presidente della delegazione di parte pubblica
(f.to Dott. Giovanni Pucciano)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
(f.to Dott.ssa Iris Scavarda)



COMUNE DI ALBISSOLA MARINA
Provincia di Savona

Verbale Revisore unico n. 1, del 10/12/2018

Certificazione Fondo Risorse decentrate 2018

Il sottoscritto Dottor Antonio BIANCHI nominato revisore unico del Comune di Albissola Marina, provincia di Savona, con delibera dell'Organo consiliare n. 26, del 28/11/2018;

vista la richiesta del presidente della delegazione trattante di parte pubblica di parere su:

- "Verbale della delegazione trattante in data 4/12/2018"
- "Relazione illustrativa tecnico-finanziaria relativa all'accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

visto il bilancio di previsione finanziario per l'anno 2018;

visto il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e successive modificazioni e integrazioni;

visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

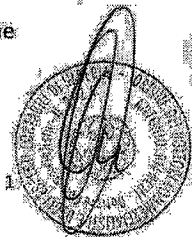
visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

visto lo Statuto;

visto il Regolamento di contabilità;

premesse

che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;



- ii. che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, co. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- iii. che in applicazione dell'articolo 8, co. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- iv. che, come risulta dalla relazione del Segretario Comunale (Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica) e del Responsabile del Settore Amministrativo, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- v. che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 19001700 del bilancio di previsione finanziario 2018;

rilevato

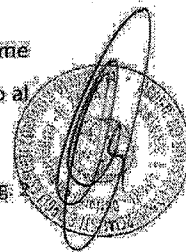
- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

verificato nel dettaglio

Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 4/12/2018 e allegato al presente parere;

Verbale n. 1/2018.

Pag.

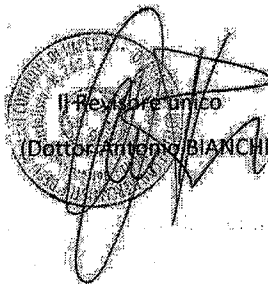


Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

attesta:

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Sanremo, li 10/12/2018.


Il R revisore unico
(Dottor Antonio BIANCHI)

Il presente verbale viene trasmesso via P.E.C. per essere conservato agli atti del Comune.



COMUNE DI ALBISSOLA MARINA

Piazza del Popolo, 12 - 17012 Albissola Marina (SV)

sito Internet: www.comune.albissolamarina.sv.it

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale del 4 dicembre 2018

In data 4 dicembre 2018 alle ore 09,30 presso il Comune di Albissola Marina, si riunisce la delegazione composta dalle sotto indicate persone:

- sono presenti i Sigg.ri

Parte pubblica	Parte sindacale
Dott. Giovanni Pucciano – Presidente	Sig.ra Daniela Bene (R.S.U.)
Dott.ssa Iris Scavarda	Sig. Massimo Caviglia (R.S.U.)
Rag. Marcella Sabatini	Sig. Altieri Romano (R.S.U.)
	Sig. Ivan Bertoli (R.S.U.)
	Sig. Ennio Peluffo (CGIL FP - Savona)

In riferimento alla convocazione prot. 16740 in data 22.11.2018;

Si passa all'esame della ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2018:

- Il Presidente di parte pubblica illustra la situazione attuale del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 e distribuisce a ciascun partecipante uno schema illustrativo con l'indicazione delle cifre della costituzione di parte fissa e di quanto già erogato fino a tutto il 3° trimestre 2018 per indennità di turno, specifiche responsabilità, rischio e attività disagiate;
- Le parti, valutate le disponibilità finanziarie sul Fondo, concordano di riservare una quota pari a € 5.500,00 per progressioni orizzontali decorrenti dal 01.01.2018 sulla base di una graduatoria ai sensi dell'art. 14 del C.D.I. come modificato in data 13.12.2016;
- Si confermano le altre misure per l'erogazione delle indennità di turno, specifiche responsabilità, rischio, maneggio valori, attività disagiate e le indennità collegate alla performance personale come stabilito dal C.D.I. suddetto;

Il sig. Ennio Peluffo fa presente che occorrerà procedere all'indicazione nel Fondo risorse decentrate 2018 l'importo totale dell'incremento previsto dall'art. 67 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018 specificando che tale importo sarà considerato a valere sul Fondo dell'anno 2019.

Inoltre, il sig. Peluffo illustra le problematiche relative all'applicazione dell'art. 56-quinquies "Indennità di servizio esterno" del summenzionato CCNL, invitando la Commissione a prendere in considerazione l'opportunità di specificare nell'attuale ripartizione del Fondo 2018 una cifra da destinare a tale indennità.

Si apre una discussione in merito a questa nuova specifica indennità introdotta dal CCNL e si conviene di procedere celermente alla stipula del nuovo Contratto Integrativo Decentrato che preveda la disciplina di quando introdotto dal nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018

La Commissione stabilisce quindi di aggiornarsi per il giorno 10/01/2019 alle ore 9,30 per un incontro preventivo per l'inizio della contrattazione decentrata per la stipula della parte normativa del nuovo contratto integrativo.

La riunione ha termine alle ore 11,45 del 04.12.2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Gianluca NASOTTI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LVO 267 DEL 18.08.2000

REGOLARITA' TECNICA: il sottoscritto esprime parere favorevole ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.lvo 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Iris SCAVARDA

REGOLARITA' CONTABILE: il sottoscritto esprime parere favorevole ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.lvo 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI: Marcella SABATINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica - su espressa attestazione del Responsabile del procedimento - che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line di questo Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000.

Li, **21 GEN 2019**

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO
Marinella GIRI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al ai sensi dell'art. 124 del D.lvo 267 del 18.08.2000;

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lvo 267 del 18.08.2000;

è divenuta esecutiva il giorno
essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.lvo 267 del 18.08.2000;

Albissola Marina,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

