

COPIA

COMUNE di ALBISSOLA MARINA
Provincia di Savona

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **147** del Registro

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018-2020. PIANO OCCUPAZIONALE 2018. DOTAZIONE ORGANICA. VERIFICA SITUAZIONE DI ESUBERO OD ECCEDEXENZA DI PERSONALE.

L'anno Duemiladiciassette, addì quattordici del mese di novembre alle ore 11.00 nella Sede Comunale, si è riunita


LA GIUNTA COMUNALE

Risultano:

N.			Presente	Assente
1	Sindaco	Gianluca NASUTI	SI	
2	Assessore	Nicoletta NEGRO	SI	
3	"	Dario NAVONE	SI	
4	"	Luisa SICCARDI		SI
5	"	Luigi SILVESTRO	SI	
Totale N.			QUATTRO	UNO

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giovanni PUCCIANO.

Il Sig. Gianluca NASUTI - Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto segnata all'ordine del giorno.



OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018-2020.
PIANO OCCUPAZIONALE 2018. DOTAZIONE ORGANICA. VERIFICA SITUAZIONE DI ESUBERO OD ECCEDENZIA DI
PERSONALE


LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

ATTESO che il quadro normativo in materia di spese del personale degli Enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici e che tali vincoli sono differenziati a seconda che gli enti siano o meno soggetti al patto di stabilità interno;



RILEVATO che, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 ss.mm.ii., ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

VISTA la Legge 114/2014, di conversione del decreto legge 90/2014, che introduce il comma 557 quater legge 296/2006, secondo cui *ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.* Pertanto la spesa del personale deve essere stata, per gli enti che erano assoggettati al patto di stabilità nell'ultimo anno, inferiore a quella media del triennio 2011-2013;

RILEVATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011-2013 da rispettare ai sensi dell'art. 557-quater, della legge 296/2006 è pari a € 1.510.555,23:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 1.547.862,01	€ 1.493.479,61	€ 1.490.324,07	€ 1.510.555,23

RICHIAMATE, inoltre le seguenti disposizioni vigenti con riferimento alla capacità assunzionale:

<p><u>Per gli anni 2014-2015</u> Art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 114/2014 (come modificato dall'art 4, comma 3, della legge 125/2015 di conversione del decreto-legge 78/2015)</p>	<p>Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali della facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.</p>
<p><u>Per gli anni 2016/2018</u> <u>Art. 1, comma 228, della legge 208/2015</u></p>	<p>Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo</p>



	<p>indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale è innalzata al 100 per cento. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018.</p>
<p><u>Art. 7, comma 2-bis del d.l. 14/2017</u> <u>(Per le assunzioni della Polizia Locale)</u></p>	<p>Per il rafforzamento delle attività connesse al controllo del territorio e al fine di dare massima efficacia alle disposizioni in materia di sicurezza urbana contenute nel presente provvedimento, negli anni 2017 e 2018 i comuni che, nell'anno precedente, hanno rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio di cui all'articolo 9 della legge 24 dicembre 2012, n. 243, possono assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel limite di spesa individuato applicando le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, alla spesa relativa al personale della medesima tipologia cessato nell'anno precedente, fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le cessazioni di cui al periodo precedente non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale secondo la percentuale di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.</p>

RILEVATA la non più applicabilità dell'art. 1, comma 424, della legge 190/2014 e dell'art. 5, del d.l. 78/2015, relativi al riassorbimento dei dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22/02/2011, recante indicazioni sui criteri di calcolo ai fini del computo delle economie derivanti dalle cessazioni avvenute nell'anno precedente sia per il computo degli oneri relativi alle assunzioni, secondo cui non rileva l'effettiva data di cessazione dal servizio né la posizione economica in godimento ma esclusivamente quella di ingresso;

VISTA la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti, sul conteggio ed utilizzo dei resti provenienti dal triennio precedente: come pronunciato dai magistrati contabili il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si

intende effettuare le assunzioni. Inoltre, con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3 del d.l. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità;

RILEVATO che i comuni con popolazione superiore a 1000 abitanti possono effettuare per gli anni 2017 e 2018 assunzione di personale a tempo indeterminato nel tetto del:

- 75% della spesa del personale cessato nell'anno precedente se è stato rispettato il parametro dipendenti/popolazione di cui al Decreto Ministro dell'Interno 10 aprile 2017;
- 25% della spesa del personale cessato nell'anno precedente. Questo tetto si applica alle amministrazioni in cui il rapporto dipendenti/popolazione è superiore a quello per gli enti dissestati, rapporto che è così definito dal Decreto Ministro dell'Interno 10 aprile 2017;

VISTO il Decreto Ministro dell'Interno 10 aprile 2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizione di dissesto, per il triennio 2017-2019" che prevede per i Comuni con fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti un rapporto medio dipendenti-popolazione di 1/159;

DATO ATTO che il Comune di Albissola Marina alla data del 31.12.2016 contava un numero di residenti pari a 5.431 ed alla data odierna presenta un numero di dipendenti in servizio di ruolo pari a 44, come risulta dalla seguente tabella:

categoria		Dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 64 del 25.05.2017	Personale in servizio alla data della presente deliberazione	Posti vacanti
A	Tempo pieno	==	==	==
B	Tempo pieno	7	6	1
B3 iniz.	Tempo pieno	3	3	==
C	Tempo pieno	25	21	4
C	part-time 50%	1	1	==
D	tempo pieno	14	12	2
D3 iniz.	tempo pieno	1	1	==
totali		51	44	7

ASSUNTO che la condizione di eccedenza di personale si rileva:

- dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto individuato dalla legge nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;
- dall'assenza di personale dipendente non trasferito alle dipendenze del nuovo soggetto in caso di esternalizzazione;
- dalla rilevazione del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi;

RILEVATO, in sintesi, che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato degli enti locali soggetti a patto di stabilità (ora pareggio di bilancio) è subordinata ai seguenti vincoli finanziari:

- aver rispettato il pareggio di bilancio ed avere effettuato la relativa comunicazione alla RGS entro il termine del 31/3;
- avere rispettato il tetto della spesa del personale, che non deve avere superato quella media del triennio 2011/2013

DATO ATTO delle attestazioni del Responsabile del Settore Economico-finanziario e del Responsabile del Settore Amministrativo in merito a:

- il rispetto del pareggio di bilancio e della relativa comunicazione alla RGS entro il termine del 31/3;
- che si presumono che saranno rispettati i vincoli di bilancio anche per l'anno 2017 (monitoraggio sull'andamento dei dati contabili);

- LA ...
- che il Comune di Albissola Marina non è ente strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. lgs. 267/2000 (come da ultimo rendiconto approvato - anno 2016);
 - che il bilancio di previsione 2017/2019, il rendiconto di gestione 2016 ed i dati relativi a questi documenti sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. 113/2016);
 - il rispetto del tetto di spesa per il personale (che sulla base delle previsioni del D.L. m. 90/2014 si calcola con riferimento alla spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011-2013);
 - il rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge 11.08.2014 n. 114, in quanto le previsioni di spesa per l'anno 2018 derivanti dalle assunzioni flessibili programmate (inclusi i contratti di collaborazione coordinata e continuativa, Corte dei Conti Sez. Riunite delibera n. 11/CONTR/12) sono contenute nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le medesime tipologie contrattuali;

RICHIAMATO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo cui:

1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*
4. *Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area....*

RILEVATO che dal confronto fra la dotazione organica, così come approvata con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 25.05.2017 ed il personale in servizio, come da prospetto sopra riportato e preso atto di quanto espresso dai Responsabili dei diversi Settori dell'Ente, non emergono situazioni di soprannumerarietà di personale;


RITENUTO opportuno, sulla base delle predette indicazioni, procedere alla quantificazione del budget assunzionale per l'anno 2018;

Budget annuale 2018 (competenza):

NUMERO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
1	2017	B1	17.244,71	1.437,06	18.681,77
BUDGET 2018 (25% delle cessazioni a.p. 2017)					4.670,44

VISTO l'art. 30 del D.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. rubricato "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" che al comma 2 bis prevede la cedevolezza delle nuove procedure concorsuali rispetto alle procedure di mobilità;

VISTA la deliberazione n. 70/2016 della Corte Conti Piemonte secondo cui le procedure di assunzione mediante mobilità ordinaria possono essere considerate neutre, operando il principio di neutralità finanziaria elaborato dalla



giurisprudenza di questa Corte (su cui cfr. Sez. Campania deliberazione n. 11/2014/PAR, nonché la deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei conti, in sede di controllo n. 59/CONTR/10 del 6 dicembre 2010). L'assunzione di personale mediante la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente".

La mobilità tra enti soggetti a divieti o limitazioni alle assunzioni è libera perché non genera una variazione della spesa complessiva a livello di comparto pubblico, risolvendosi nel mero trasferimento di un'unità di personale tra due distinti enti. La suddetta operazione, essendo neutrale dal punto di vista della complessiva finanza pubblica, non ha incidenza, per il legislatore, sulle capacità assunzionali dell'ente ricevente, che continuano ad essere computate sulla base del rapporto percentuale con le cessazioni (per pensionamento, decesso o altre cause) avvenute nel corso dell'anno precedente.

E' dunque chiaro che il reclutamento mediante procedura di mobilità tra enti soggetti a regime limitativo delle assunzioni non incide sulla capacità assunzionale dell'ente ricevente derivante dalle cessazioni degli anni precedenti (fermo restando il rispetto dei tetti di spesa). Detto in altri termini, la normativa in tema di turn-over non trova applicazione in presenza di assunzioni per mobilità all'interno del comparto pubblico.

VISTI gli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. (cd "mobilità obbligatoria"), le cui disposizioni culminano con la previsione dell'art.34, comma 6, a mente della quale "Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n.449 e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco".

VISTA la sentenza del Consiglio di Stato 3677/2016 secondo cui la mobilità esterna deve essere avviata prima dello scorrimento di una graduatoria valida dell'ente;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzione n. 272/2015;


RICHIAMATA la propria deliberazione G.C. n. 12 del 23.02.2016 "Esame ed approvazione del piano triennale di azioni positive 2016-2018" redatto ai sensi del D.Lgs. 198/2006;

CONSIDERATO che le disposizioni normative in materia di personale impongono all'Amministrazione Comunale un'attenta analisi della propria struttura organizzativa al fine di renderla il più funzionale possibile ai programmi da realizzare nel corso del mandato amministrativo nell'ottica di contenimento della spesa imposta dalle norme;

ATTESO che da una ricognizione delle risorse umane attualmente in servizio sono previste nel triennio 2018-2020 alcune cessazioni per pensionamento, ma che alla data del presente atto risulta pervenuta una sola domanda di cessazione per pensionamento di un Istruttore amministrativo cat. C che avverrà con decorrenza 01.03.2018;

CONSIDERATO, inoltre, che per le caratteristiche culturali e turistiche del nostro territorio, il Comune di Albissola Marina aumenta considerevolmente il numero degli abitanti (secondo case, offerte turistiche, alberghiere e residenziali) e si ritiene necessario procedere al potenziamento del Corpo di P.M. tramite l'assunzione a tempo determinato di Agenti di P.M. cat. C1 per fronteggiare le esigenze stagionali, avvalendosi della facoltà prevista dall'art.208 del Codice della Strada;

RITENUTO quindi opportuno, in considerazione delle modifiche intervenute nella gestione dei diversi settori, adeguare la dotazione organica riassegnando i dipendenti mantenendo inalterato il numero di dipendenti e le categorie di cui alla dotazione organica previgente;

 DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", sulla base delle verifiche compiute dal Servizio Personale, risulta che nel ns. Ente non è presente personale in possesso dei requisiti previsti nei commi 1 e 2, dell'art. 20, d.lgs. 175/2017;

ATTESO poi che, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";

RICHIAMATO quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

RICHIAMATO il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs. 165/2001 – come modificato dall'art. 9 del d.lgs. 75/2017 – nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali.

DATO ATTO che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga

Rilevata la seguente tabella riassuntiva:

Conteggio per il calcolo per assunzioni a tempo determinato o altre forme flessibili, ai sensi della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP 0021202 del 28/05/2012:	
	spesa anno 2009 (o triennio precedente) Oneri compresi
contratti a tempo determinato $(121.102,78+29.831,97)/3=$ media del triennio	€ 50.311,58
Alte professionalità (art. 110 D.Lgs.267/2000)	==

Convenzioni		==
contratti di collaborazione coordinata e continuativa	€	3.200,00
contratti di formazione e lavoro		
(10.582,54/3)media del triennio	€	3.527,51
somministrazione di lavoro		
(108.689,70+14.873,43/3)media del triennio	€	41.187,71
Lavoro accessorio (art. 70, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 276/2003)		==
totale	€	98.226,80
Spesa presunta per lavoro flessibile per l'anno 2018	€	65.410,00

DATO ATTO che:

- questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sui vincoli finanziari e sul contenimento della spesa del personale;
- ha adottato con delibera della G.C. n. 12 del 23.02.2016 il piano triennale di azioni positive 2016-2018, redatto ai sensi del D.Lgs. 198/2006;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

VISTO il parere del Revisore dei Conti in merito alla conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese



DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di dare atto, per le ragioni esposte in premessa, che questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183, in quanto:
 - Non sono presenti dipendenti in soprannumero;
 - Non sono presenti dipendenti in eccedenza;
 - Non devono essere avviate procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;
3. Di dare atto che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è definita come da prospetto allegato, dal quale si evince anche la neutralità finanziaria della stessa;
4. Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020, come dal prospetto allegato
5. Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018 e del bilancio pluriennale in corso di predisposizione.
6. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.
7. Di dare atto che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno del personale si effettueranno solo ed esclusivamente in ossequio delle disposizioni in materia di personale nel tempo vigenti;

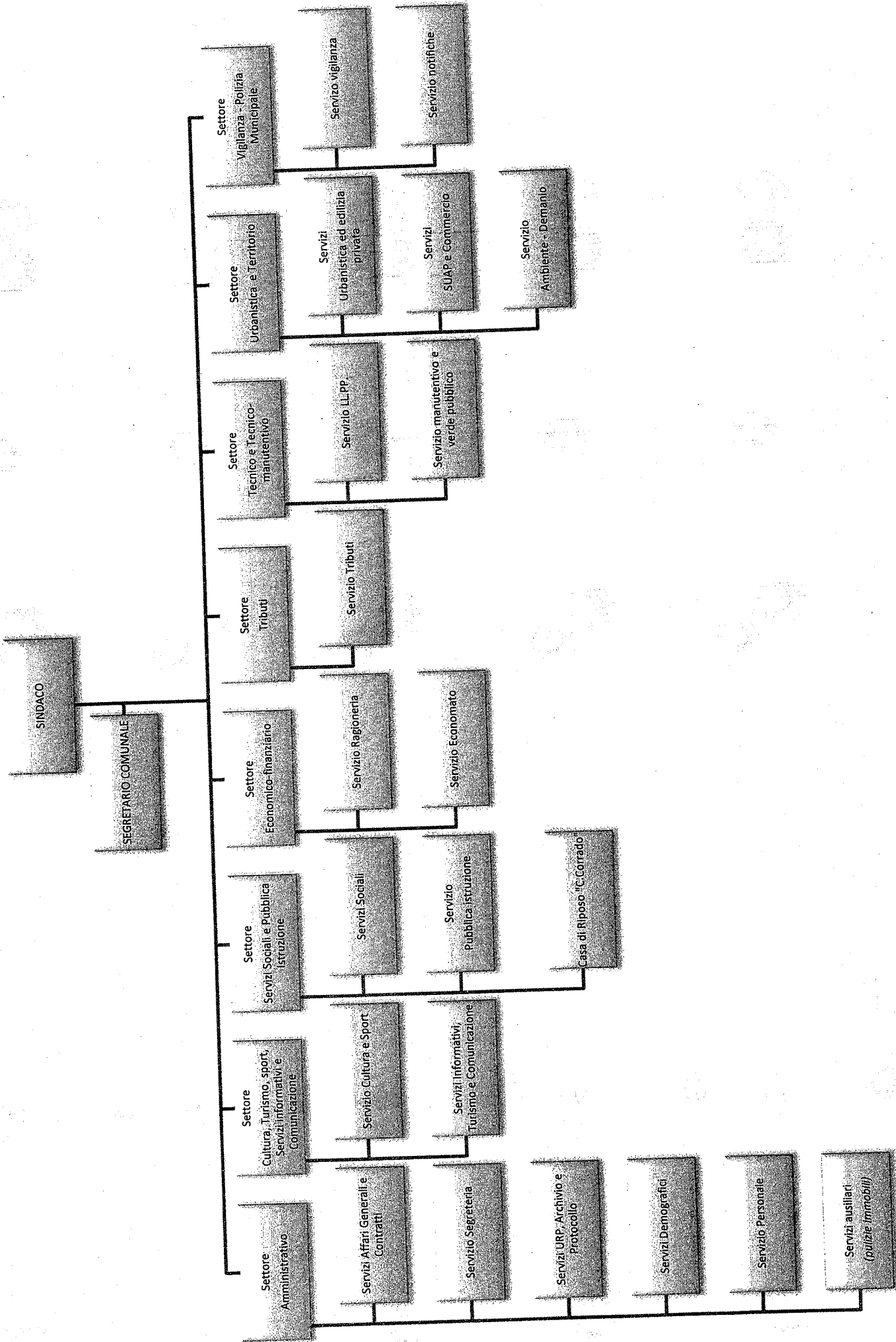
Successivamente, con votazione unanime e palese, la GIUNTA COMUNALE,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI ALBISSOLA MARINA
Organigramma

Allegato "A" - delibera G.C. n. 147 del 14.11.2017





Segue allegato "A" delibera G. C. 447 del 14/07/2017

COMUNE DI ALBISSOLA MARINA
Nuova determinazione della Dotazione Organica

profilo professionale	categoria e pos.econ.iniziale	n. posti coperti alla data odierna	post vacanti	costo unitario dei posti in D.O.	costo del personale in servizio alla data odierna	costo teorico della D.O. (compresi oneri)	paga base (CCNL 31.07.2009)	Indennità vacanza contrattuale	13.ª	Indennità di comparto	indennità (vigilanza, qualifica)	oneri previdenziali (23,8%+2,8%)	inail	irap (8,5%)	determinazione del costo unitario	
															€	€
SETTORE AMMINISTRATIVO																
Istruttore direttivo	D1 3	3	Scavarda, Vigo, Giri	€ 32.153,69	€ 96.461,08	€ 96.461,08	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.307,44	€ 118,56	€ 2.015,53	€ 2.015,53	
Istruttore amministrativo	C1 6	5	Amidei (PT 83,33%), Froilo - Ulli - Perico - Salvadori	€ 29.521,27	€ 147.606,36	€ 177.127,63	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 5.791,05	€ 108,85	€ 1.850,52	€ 1.850,52	
Esecutore amm.vo	B1 1	1	Repetto	€ 26.235,09	€ 26.235,09	€ 26.235,09	€ 17.244,71	€ 129,36	€ 1.437,06	€ 471,72	€ 64,56	€ 5.146,41	€ 96,74	€ 1.644,53	€ 1.644,53	
Esecutore operativo	B1 2	2	Barone - Bogliolo	€ 26.525,30	€ 53.050,60	€ 53.050,60	€ 17.244,71	€ 129,36	€ 1.437,06	€ 471,72	€ 64,56	€ 5.146,41	€ 386,95	€ 1.644,53	€ 1.644,53	
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO																
Istruttore direttivo	D1 1	1	Sabatini,	€ 32.153,69	€ 32.153,69	€ 32.153,69	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.307,44	€ 118,56	€ 2.015,53	€ 2.015,53	
Istruttore amministrativo-finanziario	C1 2	2	Bruzzone, Pini	€ 29.521,27	€ 59.042,54	€ 59.042,54	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 5.791,05	€ 108,85	€ 1.850,52	€ 1.850,52	
SETTORE TRIBUTI																
Istruttore direttivo	D1 1	1	Fortunato (PT 91,67%)	€ 32.153,69	€ 32.153,69	€ 32.153,69	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.307,44	€ 118,56	€ 2.015,53	€ 2.015,53	
Istruttore amministrativo-finanziario	C1 2	2	Mangione - Rovello	€ 29.521,27	€ 59.042,54	€ 59.042,54	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 5.791,05	€ 108,85	€ 1.850,52	€ 1.850,52	
SETTORE TECNICO E TECNICO-MANUTENTIVO																
Istruttore direttivo tecnico	D1 1	1	Not	€ 32.627,94	€ 32.627,94	€ 32.627,94	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.307,44	€ 592,80	€ 2.015,53	€ 2.015,53	
Istruttore Tecnico	C1 2	2	Spanti - Bertoli Vesalici - Pastorino	€ 29.956,69	€ 59.913,38	€ 59.913,38	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 5.791,05	€ 544,27	€ 1.850,52	€ 1.850,52	
Conduttore macchine operatrici	B3 2	2	A.	€ 28.011,89	€ 56.023,78	€ 56.023,78	€ 18.229,92	€ 136,68	€ 1.519,16	€ 471,72	€	€ 5.415,09	€ 508,94	€ 1.730,39	€ 1.730,39	
operai specializzati	B1 2	2	Durante, Scarlatta	€ 26.622,04	€ 53.244,07	€ 53.244,07	€ 17.244,71	€ 129,36	€ 1.437,06	€ 471,72	€ 64,56	€ 5.146,41	€ 483,69	€ 1.644,53	€ 1.644,53	
SETTORE URBANISTICA TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE																
Funzionario tecnico	D3 1	1	Passero,	€ 37.388,17	€ 37.388,17	€ 37.388,17	€ 24.338,14	€ 182,52	€ 2.028,18	€ 622,80	€	€ 7.227,66	€ 679,29	€ 2.309,59	€ 2.309,59	
Istruttore direttivo tecnico	D1 2	1	Danello	€ 32.627,94	€ 32.627,94	€ 32.627,94	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.307,44	€ 592,80	€ 2.015,53	€ 2.015,53	
Istruttore tecnico	C1 1	1	Romano	€ 29.956,69	€ 29.956,69	€ 29.956,69	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 5.791,05	€ 544,27	€ 1.850,52	€ 1.850,52	
Istruttore amministrativo	C1 2	2	Gaggero - Venturino	€ 29.521,27	€ 59.042,54	€ 59.042,54	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 5.791,05	€ 108,85	€ 1.850,52	€ 1.850,52	

COMUNE DI ALBISSOLA MARINA
Nuova determinazione della Dotazione Organica

determinazione del costo unitario															
profilo professionale	categoria e pos.econ.iniziale	n. posti	post. coperti alla data odierna	post. vacanti	costo unitario dei posti in D.O.	costo del personale in servizio alla data odierna	costo teorico della D.O. (compresi oneri)	paga base (CCNL 31.07.2009)	Indennità vacanza contrattuale	13. ^a	Indennità di comparto	indennità (vigilanza, qualifica)	oneri previdenziali (23,8%+2,8%)	inail	irap (8,5%)
SETTORE SERVIZI SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE															
Istruttore direttivo	D1	1	1	Corizzato	€ 32.153,69	€ 32.153,69	€ 32.153,69	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.307,44	€ 118,56	€ 2.015,53
Istruttore amministrativo	C1	2	2	Briano R. - Bruno MP	€ 29.521,27	€ 59.042,54	€ 59.042,54	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 5.791,05	€ 108,85	€ 1.850,52
SETTORE CULTURA TURISMO SPORT SERVIZI INFORMATIVI E COMUNICAZIONE															
Istruttore direttivo	D1	3	3	Caviglia, Gambino, Corso (part-time 91,67%)	€ 32.153,69	€ 96.461,08	€ 96.461,08	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.307,44	€ 118,56	€ 2.015,53
Istruttore amministrativo part-time 50%	C1	1	1	Monti (PT 50%)	€ 14.760,64	€ 14.760,64	€ 14.760,64	€ 9.727,08	€ 72,96	€ 810,59	€ 274,80	€	€ 2.895,52	€ 54,43	€ 925,26
Esecutore amm.vo	B1	1	1	Veppo	€ 26.235,09	€ 26.235,09	€ 26.235,09	€ 17.244,71	€ 129,36	€ 1.437,06	€ 471,72	€	€ 5.146,41	€ 96,74	€ 1.644,53
AREA POLIZIA MUNICIPALE															
Istruttore direttivo - Comandante	D1	1	1	Briano	€ 33.808,93	€ 33.808,93	€ 33.808,93	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.607,92	€ 273,05	€ 2.109,96
Istruttore direttivo - Ispettore	D1	1	1		€ 33.808,93	€	€ 33.808,93	€ 21.166,71	€ 158,76	€ 1.763,89	€ 622,80	€	€ 6.607,92	€ 273,05	€ 2.109,96
Agenti di Polizia Municipale	C1	8	5	Bene, Genovesi, Monasio, Recagno, Stevanin	€ 31.164,86	€ 155.824,30	€ 249.318,89	€ 19.454,15	€ 145,92	€ 1.621,18	€ 549,60	€	€ 6.086,53	€ 251,70	€ 1.944,94
Terminalista - collab.amm.vo	B3	1	1	Pastorino	€ 27.814,82	€ 27.814,82	€ 27.814,82	€ 18.229,92	€ 136,68	€ 1.519,16	€ 471,72	€	€ 5.432,26	€ 224,64	€ 1.735,87
Operaio (ausiliario del traffico e controllo abbandono rifiuti)	B1	1	1		€ 26.622,04	€	€ 26.622,04	€ 17.244,71	€ 129,36	€ 1.437,06	€ 471,72	€	€ 5.146,41	€ 483,69	€ 1.644,53
totali		51	44		€ 1.312.671,18	€ 1.528.745,94	€ 1.528.745,94								

Totale posti in dotazione organica: n. 50 a tempo pieno più n. 1 part-time 50%

Totale posti vacanti: n. 7

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE: 2018-2020

Piano fabbisogno ANNO 2018

SETTORE	Figura professionale	n. posti	modalità di copertura
TUTTI I SETTORI	Personale attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato		
Previsione nuove assunzioni, lavoro flessibile, convenzioni			
Settore della POLIZIA LOCALE	Agente P.M. cat. C pos.econ.iniz. C1	Assunzione stagionale a T.D. per potenziamento Servizio in attuazione dei progetti del piano programmatico (max. 25 mesi complessivi)	Tramite utilizzo di apposita graduatoria che verrà approvata a seguito delle procedure di selezione pubblica bandita con determinazione del Responsabile Serv.Amm.vi n. 366 del 28-09-2017 ed attualmente in corso. Qualora i candidati collocati nella graduatoria di cui sopra non fossero disponibili ad assumere servizio presso il ns. Ente si procederà alla richiesta di nulla-osta per l'assunzione a tempo determinato di candidati utilmente collocati in graduatorie di altri Enti indette per l'assunzione a tempo indeterminato di "Agenti di P.M." cat. C pos.economica C1 <i>(Finanziate con i proventi di cui all'art.208 del Codice della Strada – Previa approvazione dal parte della G.C. di ripartizione dei proventi)</i>
Settore della POLIZIA LOCALE	Agente P.M. cat. C pos.econ.iniz. C1	1	Tramite attivazione della mobilità fra Enti <i>(previsione di assunzione a decorrere dal 01.03.2018)</i>
Settore AMMINISTRATIVO	Istruttore Amministrativo Cat. C	1 (al 50%)	Mantenimento della Convenzione per utilizzo di personale dipendente dal Comune di Albisola Superiore (scadente il 31.12.2019)



Piano fabbisogno ANNO 2019

SETTORE	Figura professionale	n. posti	modalità di copertura
TUTTI I SETTORI	Personale in servizio con contratto a tempo indeterminato		
Previsione nuove assunzioni, lavoro flessibile, convenzioni			
Settore della POLIZIA LOCALE	Agente P.M. cat. C pos.econ.iniz. C1	Assunzione stagionale a T.D. per potenziamento Servizio in attuazione dei progetti del piano programmatico (max. 20 mesi complessivi)	Tramite utilizzo di apposita graduatoria in corso di validità per assunzione a tempo determinato di Agenti di P.M. Qualora i candidati collocati nella graduatoria di cui sopra non fossero disponibili ad assumere servizio presso il ns. Ente si procederà alla richiesta di nulla-osta per l'assunzione a tempo determinato di candidati utilmente collocati in graduatorie di altri Enti indette per l'assunzione a tempo indeterminato di "Agenti di P.M." cat. C pos.economica C1 <i>(Finanziate con i proventi di cui all'art.208 del Codice della Strada – Previa approvazione dal parte della G.C. di ripartizione dei proventi)</i>
Settore AMMINISTRATIVO	Istruttore Amministrativo Cat. C	1 (al 50%)	Mantenimento della Convenzione per utilizzo di personale dipendente dal Comune di Albisola Superiore (scadente il 31.12.2019)

Piano fabbisogno ANNO 2020

SETTORE	Figura e categoria professionale	n. posti	modalità di copertura
TUTTI I SETTORI	Personale in servizio con contratto a tempo indeterminato		
Previsione nuove assunzioni, lavoro flessibile, convenzioni			
Settore della POLIZIA LOCALE	Agente P.M. cat. C pos.econ.iniz. C1	Assunzione stagionale a T.D. per potenziamento Servizio in attuazione dei progetti del piano programmatico (max. 20 mesi complessivi)	Tramite utilizzo di apposita graduatoria in corso di validità per assunzione a tempo determinato di Agenti di P.M. Qualora i candidati collocati nella graduatoria di cui sopra non fossero disponibili ad assumere servizio presso il ns. Ente si procederà alla richiesta di nulla-osta per l'assunzione a tempo determinato di candidati utilmente collocati in graduatorie di altri Enti indette per l'assunzione a tempo indeterminato di "Agenti di P.M." cat. C pos.economica C1 <i>(Finanziate con i proventi di cui all'art.208 del Codice della Strada - Previa approvazione dal parte della G.C. di ripartizione dei proventi)</i>
Settore AMMINISTRATIVO	Istruttore Amministrativo Cat. C	1 (al 50%)	Rinnovo della Convenzione per utilizzo di personale dipendente dal Comune di Albisola Superiore (scadente il 31.12.2019)

L'eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti successivamente alla presente deliberazione, o il mutato fabbisogno di personale (anche da assumersi con forme flessibili) sarà effettuata, in ottemperanza delle normative nel tempo vigenti, a seguito di apposita delibera della Giunta Comunale tenuto conto delle esigenze organizzative, del miglioramento dei servizi e dell'ottimizzazione delle risorse umane.



atto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Gianluca NASUTI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LVO 267 DEL 18.08.2000

REGOLARITA' TECNICA: il sottoscritto esprime parere favorevole ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.lvo 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:F.to Iris SCAVARDA

REGOLARITA' CONTABILE: il sottoscritto esprime parere favorevole ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.lvo 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI:F.to Marcella SABATINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica - su espressa attestazione del Responsabile del procedimento - che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line di questo Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000.

Li,

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO 1 - DIC 2017
F.to Carla LILLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO




Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

1 - DIC 2017




Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al ai sensi dell'art. 124 del D.lvo 267 del 18.08.2000;

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lvo 267 del 18.08.2000;

è divenuta esecutiva il giorno
essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.lvo 267 del 18.08.2000;

Albissola Marina,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni PUCCIANO



Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente atto è conforme all'originale ed è rilasciato per uso amministrativo.

Albissola Marina,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni PUCCIANO

