



COMUNE DI ALBISSOLA MARINA



comune certificato



bandiera blu

Ufficio del Sindaco

Prot. n. 1851

Albissola Marina, 30 gennaio 2025

DECRETO DEL SINDACO N. 1

OGGETTO: pesatura del Segretario Generale effettuata dal Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO

RICHIAMATO

- l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 31.12.2024 con la quale si approvava la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024

VISTO il verbale trasmesso dal Nucleo di Valutazione in data 21.01.2025 al prot. n.1437, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. A;

VISTA la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

RITENUTO pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al Segretario Generale dott. Massimiliano Morabito;

FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) enti metropolitani ¹	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

RITENUTO, di attribuire la retribuzione di posizione a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione conformemente alle fasce di punteggio di cui alla metodologia vigente e, pertanto, stabilire, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 26.102,22 annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL);

ATTESO che l'esito della pesatura, operata in base alla nuova metodologia, e la relativa fascia di inquadramento economico che ne scaturisce, risulta in linea con la maggiorazione di posizione precedentemente riconosciuta al Segretario, coincidendo sostanzialmente alla spesa sostenuta negli anni precedenti, fatto salvo l'incremento della retribuzione di posizione base che, in base al nuovo CCNL, passa da € 16.000,00 ad € 16.816,00

PRESO ATTO, pertanto, che il trattamento economico del Segretario Generale trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2025 e pluriennale 2025 – 2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 61 comma 2-bis del CCNL 16.7.2024 il quale prevede che *“Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:*

- a) segretari di enti con dirigenza;*
- b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;*
- c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni;*
- d) enti interessati da situazioni di calamità naturale.*

ATTESO CHE nell'ente ricorre quanto previsto dall'art. 61 comma 2-bis lettera b) del CCNL 16.7.2024

RICHIAMATO l'art. 61 comma 3 del CCNL 16.7.2024 il quale prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali e provinciali. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*

ATTESO CHE si intende dare seguito a quanto previsto dall'art. 61 comma 3 del CCNL 16.7.2024, stanziando tale somma sia per l'anno 2025 che recuperando figurativamente le annualità 2022-2024 imputando a tale voce parte della retribuzione corrisposta ai Segretari negli anni di riferimento;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che gli oneri per l'adeguamento della retribuzione di posizione sono a carico del Bilancio dell'Ente mentre quelli per l'adeguamento della retribuzione di risultato dovranno costituire oggetto di specifica variazione di bilancio essendo condizionati all'effettiva capacità del bilancio;

CONSIDERATO che il Segretario generale presta servizio presso Questo Ente in forza di una convenzione di Segreteria stipulata con il Comune di Arenzano che ha assunto il ruolo di capofila e avente decorrenza dal 1° dicembre 2022;

che, pertanto, gli oneri relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del dott. Massimiliano Morabito gravano sull'Ente in misura corrispondente alla percentuale di partecipazione alla convenzione di segreteria che risulta essere pari al 38,88%

ACQUISITI e riportati in calce il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

DECRETA

- 1) DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
- 2) DI PRENDERE ATTO** della pesatura del Segretario Generale effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. A, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa;
- 3) DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione del segretario generale, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione secondo le fasce di punteggio definite dalla vigente metodologia;
- 4) DI ATTRIBUIRE**, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 26.102,22 annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL);
- 5) DI STABILIRE**, a seguito dello stanziamento e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, la retribuzione di risultato del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 61 c. 1 e c.2 bis del CCNL 16.7.2024, nella misura massima del 15% del monte salari erogato nell'anno a cui è riferita la valutazione sulla base delle risultanze della valutazione annuale sulla base del vigente sistema di valutazione, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 94,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale al punteggio conseguito, rispetto al massimo del 15% del monte salari erogato al segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione, ricorrendo le condizioni di cui al comma 2 bis

Fascia C dal 95% – Indennità di Risultato pari al 15% del monte salari erogato al segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ricorrendo le condizioni di cui al comma 2 bis

7) **DI STABILIRE CHE** si intende dare seguito a quanto previsto dall'art. 61 comma 3 del CCNL 16.7.2024, stanziando la somma pari *allo 0,22% del monte salari 2018 relativo al segretario Generale*, sia per l'anno 2025 che recuperando le annualità 2022-2024;

8) **DI STABILIRE CHE** si intende dare seguito a quanto previsto dall'art. 8 c.3 del D.L. n.13/2023, stanziando la somma massima relativa al segretario Generale, per la copertura del salario accessorio definito con il presente atto;

9) **DI DARE ATTO CHE** il trattamento economico annuo lordo del Segretario Generale è così rideterminato:

- tabellare (compresa 13[^]) € 47.015,77;
- indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione € 26.102,22;
- retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale;

11) **DI DARE ATTO** che la spesa per la retribuzione di posizione come sopra determinata trova copertura nel bilancio 2025 mentre quella per l'integrazione della retribuzione di risultato è condizionata dalle capacità di bilancio e potrà essere definitivamente riconosciuta solo a seguito delle necessarie risorse finanziarie;

12) **DI DARE ATTO** che la spesa per trattamento economico del Segretario generale, nella misura sopra determinata, graverà sul bilancio dell'Ente in misura pari alla quota di partecipazione alla convenzione di segreteria comunale, pari al 38,88%

13) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario gli atti contabili conseguenti;

14) **DI TRASMETTERE** al Comune di Arenzano per la corresponsione del trattamento economico complessivo

DISPONE

che il presente provvedimento sia:

- Notificato all'interessato;
- pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data della notifica;
- pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- trasmesso all'Ufficio personale;

IL SINDACO
F.to Gianluca Nasuti