



N. 157 REG. GEN. DEL 29/12/2021

COMUNE DI ALBISSOLA MARINA



PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **157** del Registro

OGGETTO: **relazione Performance 2020**

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di dicembre alle ore 19:45 nella sede comunale, si è riunita telematica.

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	NASUTI GIANLUCA	Si	
Assessore	BATTAGLIA DAVIDE	Si	
Assessore Anziano	TOMAGHELLI ELISA	Si	
Assessore	SILVESTRO LUIGI	Si	
Assessore	LODOVISI ANTONELLA	Si	

Totale Presenti: **5**

Totale Assenti: **0**

Partecipa il Segretario Comunale **Massimiliano MORABITO**.

Il Sig. **Gianluca NASUTI**, Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

PREMESSO che l'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale" adeguato alle previsioni di cui al D.Lgs. n. 74/2017 il quale prevede che la Giunta adotti annualmente una relazione sulla performance;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28/03/2021 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 22/04/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano delle Performance 2021-2022, nel quale l'Ente ha individuato gli obiettivi strategici e operativi di gestione per ogni settore;

VISTO in particolare l'art. 4, comma 2, lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti ed ai destinatari dei servizi;

VISTA la Relazione finale sul piano delle performance 2021, sulla base delle relazioni a firma dei Responsabili di Area, che si ritiene di approvare condividendo il contenuto in essa illustrato e ritenendo concluso il ciclo di pianificazione e controllo inerente l'anno 2021

DATO ATTO

che la Relazione sulla performance dovrà essere trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

che pertanto, fino al momento della validazione, non si può procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato e del Fondo residuo delle risorse decentrate anno 2021;

DATO ATTO che la proposta è corredata dei pareri favorevoli tecnico e contabile secondo quanto previsto dall'art.49 del D.Lgs.18/8/2000 n° 267 espressi rispettivamente da tutti i responsabili dei servizi e dal Responsabile dell'Area economico finanziaria;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO lo Statuto Comunale Vigente;

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare la Relazione finale sul piano della performance per l'anno 2021, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa.
3. di ritenere concluso il ciclo di pianificazione e controllo inerente l'anno 2021
4. di dare mandato al Servizio Personale affinché provveda alla ripartizione dell'Indennità di risultato e del Fondo delle risorse decentrate anno 2021 a seguito della validazione da parte del Nucleo di valutazione;
5. di stabilire che la Relazione finale sul piano della performance per l'anno 2021 venga pubblicata alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente al fine di garantire la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2021;

Successivamente, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. per consentire la tempestiva del salario accessorio.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Gianluca NASUTI

IL SEGRETARIO GENERALE
Massimiliano MORABITO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale è in formato digitale, qualunque stampa dello stesso costituisce copia, salvo che sia dichiarata conforme all'originale.