



N. 91 REG. GEN. DEL 01/08/2023

# COMUNE DI ALBISSOLA MARINA



PROVINCIA DI SAVONA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **91** del Registro

**OGGETTO: MODIFICA PIANO PERFORMANCE 2023 APPROVATO CON DELIBERANE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 30 DEL 10/03/2023**

L'anno duemilaventitré addì uno del mese di agosto alle ore 12:30 nella sede comunale, si è riunita nella sede comunale.

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	NASUTI GIANLUCA	Si	
Assessore	BATTAGLIA DAVIDE		Si
Assessore Anziano	TOMAGHELLI ELISA	Si	
Assessore	SILVESTRO LUIGI	Si	
Assessore	LODOVISI ANTONELLA		Si

Totale Presenti: <b>3</b>	Totale Assenti: <b>2</b>
---------------------------	--------------------------

Partecipa il Segretario Comunale **Massimiliano MORABITO**.

Il Sig. **Gianluca NASUTI**, Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto segnata all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la Legge n. 15 del 04.03.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

**VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2018;

**CONSIDERATO** che l’art. 4 del sopracitato D. Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse; - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 30 del 10/03/2023 con al quale veniva approvato, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il Piano della Performance del Comune di Albissola Marina per l’anno 2023 completo dei relativi allegati e precisamente: n. cinquanta obiettivi di performance;

**VISTO** che l’art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023 prevede che le amministrazioni pubbliche nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedano ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento e che ai fini dell’individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

**RICHIAMATA** la nota del Nucleo di Valutazione con la quale è stata evidenziata la necessità di prevedere anche un obiettivo legato all’attuazione degli obiettivi di trasparenza con un indicatore legato al punteggio medio conseguito in occasione della rilevazione annuale sulla base della griglia pubblicata da Anac;

**PRESO ATTO** inoltre delle segnalazioni pervenute dai Responsabili di Servizio in merito alla necessità di rimodulare alcuni obiettivi a seguito di sopraggiunti ed imprevisti avvenimenti nonché di nuove assunzioni e cessazioni di personale;

**ATTESO** che, come precisato dal decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, non sussiste l’obbligo, per il Comune di Albissola Marina, di inserire il Piano della Performance nel PIAO, documento

integrato di programmazione introdotto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, in quanto trattasi di ente con meno di cinquanta dipendenti;

**DATO ATTO** che l'evoluzione normativa rende sempre più evidente la necessità di rafforzare i collegamenti tra i vari strumenti di programmazione e che pertanto gli obiettivi assegnati annualmente alle strutture organizzative derivano dagli obiettivi di più ampio respiro (sotto il profilo degli interessi coinvolti e delle attività o dei tempi di realizzazione) allocati nelle linee programmatiche di mandato del Sindaco e nel documento unico di programmazione che si configurano quali direttrici fondamentali dell'azione politico-amministrativa svolta dal Comune nei confronti della collettività locale e configurano la vera missione dell'azione di governo dell'Ente verso l'esterno;

**RITENUTO** quindi, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di modificare e/o integrare gli obiettivi già approvati con la delibera di Giunta Municipale n. 30 del 10/03/2023 come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**VISTI:**

- il D.Lgs.18/8/2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

**VISTI** i pareri dei Responsabili dei Servizi interessati sotto il profilo tecnico, che si inseriscono nella presente deliberazione a sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. così da costituirne parte integrante e sostanziale;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge;

**DELIBERA**

DI DARE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente deliberato, ivi compresi per gli eventuali allegati, qui richiamati integralmente.

DI MODIFICARE, per le motivazioni meglio espresse in premessa, gli obiettivi performance approvati con deliberazione di Giunta Municipale n. 30 del 10/03/2023 come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento.

DI DARE ATTO che la presente delibera verrà comunicata ai Consiglieri Capigruppo a sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali).

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile per l'urgenza a sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali).

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
Gianluca NASUTI

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Massimiliano MORABITO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale è in formato digitale, qualunque stampa dello stesso costituisce copia, salvo che sia dichiarata conforme all'originale.