



COMUNE DI ALBISSOLA MARINA
Provincia di Savona

Verbale Revisore unico n. 7, del 29/3/2021

Il sottoscritto Dottor Antonio BIANCHI nominato revisore unico del Comune di Albissola Marina, provincia di Savona, per il triennio 2018-2021, con delibera dell'Organo consiliare n. 26, del 28/11/2018;

dato atto che:

- con delibera di Giunta comunale n. 183, in data 19/12/2019, è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020 – 2022 ed il relativo Piano occupazionale 2020,

- il Consiglio Comunale, con delibera n. 3, del 9/3/2020, ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2020/2022 ed il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022 e relativi allegati, garantendo gli equilibri di cui all'art. 162, co. 6, D.Lgs. n. 267/2000;

- l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448, prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- il Ministero per la pubblica amministrazione, con D.P.C.M. 8/5/2018, ha determinato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni;

- l'art. 33, D.L. n. 34/2019 (Decreto Crescita) ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento del *turn-over* e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, mentre il Decreto ministeriale



attuativo 17marzo 2020 ha individuato tali criteri di sostenibilità finanziaria fissando la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità di assunzione dei Comuni al 20 aprile 2020;

vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale, definizione della dotazione organica, modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e del piano assunzionale per l'anno 2021", ed i relativi allegati, con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023 ed il relativo piano occupazionale, modificando la dotazione organica con verifica della situazione di esubero o eccedenza di personale;

preso atto che:

- in applicazione della nuova metodologia di calcolo del limite di spesa di cui al D.M. 17/3/2020 il comune di Albissola Marina presenta una bassa incidenza della spesa per il personale sulle entrate correnti nell'anno 2020, potendo, così, beneficiare di una capacità di spesa aggiuntiva per le assunzioni a tempo indeterminato rispetto a quanto stabilito dall'art 1 c. 557 *quater* Legge n. 296/2006;

- le capacità assunzionali residue dei cinque anni precedenti sono pari ad € 101.360,35;

- in virtù della nuova metodologia di calcolo la spesa potenziale massima, calcolata sulla base delle istruzioni operative di cui alla citata circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione è pari, per l'anno 2021 ad € 307.380,92 come dettagliato nell'allegato sub A e pertanto l'Ente può procedere ad assunzioni solo entro tale valore e che per l'anno 2021 non è possibile utilizzare la quota di resti assunzionali residue dei cinque anni precedenti;

richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*) e rilevato che il valore medio di riferimento del triennio 2011-2013 da rispettare ai sensi dell'art. 557-*quater*, è pari a € 1.510.555,23;

visti:

Verbale n. 7/2021



- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;

preso atto e rilevato che:

- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto dell'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

- l'Ente per l'anno 2019 (ultimo rendiconto approvato) ha rispettato il pareggio di bilancio (già patto di stabilità interno) ed il vincolo della spesa di personale entro i limiti del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, co. 557 della legge n. 296/2006, come modificato dal D.L. n. 90/2014;

- dal confronto fra la dotazione organica, il personale in servizio alla data del 31/12/2019 e le cessazioni intervenute nell'anno 2020 non emergono situazioni di sovrannumero di personale come espresso dai Responsabili dei diversi Settori dell'Ente;

visto il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale allegato sub D alla proposta di delibera in esame;

preso atto che:

- il costo del personale in servizio alla data odierna (compreso oneri e IRAP) ammonta a complessivi € 1.132.124,17 e quello del personale in incremento ammonta ad ulteriori € 114.308,13, come meglio dettagliato nell'allegato sub C alla proposta di delibera in esame;

- il costo per le assunzioni a tempo determinato, o altre forme flessibili, calcolato a' sensi della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP 0021202, del 28/5/2012, ammonta ad € 98.226,80 e la spesa presunta per lavoro flessibile per l'anno 2021 ammonterà ad € 97.866,00;

tutto ciò premesso e considerato questo organo, verificata la coerenza con le disposizioni di cui al D.M. 17 marzo 2020,



assevera

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del piano triennale dei fabbisogni di personale,

accerta

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2023 è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557 e segg., della legge n. 296/2006, e, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001,

esprime parere favorevole

alla approvazione della proposta di deliberazione in oggetto.

Sanremo, li 29/3/2021


Il Revisione unico
(Dott. Antonio BIANCHI)

Il presente verbale viene trasmesso via P.E.C. per essere conservato agli atti del Comune.