

# COMUNE DI ALBISSOLA MARINA

Provincia di Savona

Piazza del Popolo, 12 – c.a.p. 17012

C.F./P.I. 00333890093

UFFICIO PERSONALE

Tel. 019.40029250/253 – Fax 019.481528

e-mail: [personale@comune.albissolamarina.sv.it](mailto:personale@comune.albissolamarina.sv.it)

P.E.C.: [comunealbissolamarina@legalmail.it](mailto:comunealbissolamarina@legalmail.it)

Sito Internet: [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it)



## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI NR. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CAT. C POS. ECON. C.1" – SETTORE VIGILANZA - POLIZIA LOCALE – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

**TERMINE DI SCADENZA: ORE 12,00 DEL 08/02/2019**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamate la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo nr. 407 Reg. Gen. Del 02/10/2018 avente ad oggetto "Indizione procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2011 e approvazione bando per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di "Agente di P.M." cat. C Settore Vigilanza e Polizia Municipale;

Dato atto che entro il termine di presentazione del 13/11/2018, non è pervenuta alcuna domanda;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 19.12.2018 avente ad oggetto: Approvazione programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019 – 2021. Piano occupazionale 2019 – Organizzazione e dotazione organica – Verifica situazione di esubero od eccedenza di personale che prevede nel corso del 2019 la copertura di nr. 2 posti di agente di Polizia Locale";

Vista la propria precedente determinazione nr 1 Reg. Gen. del 09/01/2019 avente ad oggetto "Riapertura termini bando di mobilità esterna per la copertura di nr. 2 posti di Agente di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato – Categoria C – Settore Vigilanza – Settore Polizia Locale";

Visto il Regolamento per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali, approvato con delibera della G.C. n. 175 del 07 novembre 2014 e modificato con delibere della G.C. n. 57 del 04.05.2017 e G.C. n. 116 del 14.09.2017 e G.C. n. 13 del 23.01.2018;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, approvato con delibera del C.C. n. 55 in data 04.10.2002;

Considerato che con la pubblicazione del presente bando si genera una frazione ma non ancora un posto riservato, per i volontari delle FFAA, per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità (40%) ai sensi dell'art. 1014 comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, con il presente concorso non si attua la riserva del posto in favore dei volontari in forma breve e ferma prefissata delle FF.AA. congedati senza demerito, ma si determina una frazione di riserva di posto che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero determinare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di nr. 2 posti di "Agente di Polizia locale – cat. C, pos. econ. C1" – Settore Vigilanza - Polizia locale a tempo pieno ed indeterminato;

L'assunzione è subordinata ai limiti e vincoli imposti dalla Legge di stabilità e dalle relative disposizioni in materia di personale degli enti locali.

I dipendenti assunti saranno inquadrati nella categoria C, posizione economica C.1, e verrà assegnato il trattamento economico lordo previsto dal CCNL vigente. Lo stipendio e gli assegni sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali e da qualsiasi eventuale altro onere a norma di legge.

### REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Per essere ammessi al concorso di cui al presente bando i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza: italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art.38 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale, n. 61;
2. titolo di studio: Diploma di Scuola media superiore (quinquennale).  
Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/ 2001. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equiparato al titolo italiano dalla competente autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione;
3. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo per limiti di età;
4. idoneità fisica all'impiego. Ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre gli idonei utilmente collocati in graduatoria a visita medica, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, per la verifica dell'idoneità alla mansione. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità alla mansione specifica di Agente della P.M. costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente unicamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;
5. essere in possesso dei seguenti requisiti, previsti dall'art. 12 della Legge Regione Liguria N° 35 del 6/4/2000:
  - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
  - percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio;
  - Possesso di patente di guida Categorie "A2" e "B"; solo categoria "B" se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26 aprile 1988.
6. Di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma secondo, della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di P.S. e cioè: godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
7. Regolare posizione nei riguardi delle norme sul servizio militare per i candidati di sesso maschile.  
(Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130);
8. Godimento dei diritti politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
9. Non aver subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non aver procedimenti penali in corso che precludono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
10. Non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
11. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso al posto, i seguenti requisiti:
  - a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
  - c) adeguata conoscenza della lingua italiana;

Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:

- coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo;
- coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i dipendenti dello Stato e di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

<b>PARI OPPORTUNITA':</b>
---------------------------

La selezione sarà espletata, nel rispetto del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198, garantendo la parità e pari opportunità tra uomini

e donne per l'accesso al lavoro giusto quanto dispone anche l'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n° 165.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO:

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per i lavoratori inseriti nella categoria C, pos .economica C1, dai C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio. Gli emolumenti di cui sopra sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

#### TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice, utilizzando **esclusivamente** il modulo allegato, devono essere indirizzate al Comune di Albissola Marina – Ufficio Protocollo – Piazza del Popolo n. 12 17012 Albissola Marina (SV), **esclusivamente** con una delle seguenti modalità:

- direttamente allo sportello dell'Ufficio Protocollo del Comune (orario: lunedì-mercoledì-giovedì-venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, martedì orario continuato dalle ore 8.00 alle 17.00);
- spedizione a mezzo raccomandata A.R., purché pervenga al Comune entro la scadenza delle ore 12,00 del 08/02/2019 indipendentemente dalla data del timbro postale di partenza;
- invio alla casella di P.E.C. del Comune di Albissola Marina: [comunealbissolamarina@legalmail.it](mailto:comunealbissolamarina@legalmail.it) entro l'ora ed il giorno di scadenza;

La domanda di ammissione alla selezione ed i relativi allegati dovranno tutti essere in formato **PDF**, ai fini dell'ammissione non saranno presi in considerazione formati differenti;

**Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e scade:**

**venerdì 08 febbraio 2019 alle ore 12,00;**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

#### CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE:

Le dichiarazioni effettuate sulla domanda sono rese sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, a conoscenza delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci indicate. Il candidato pertanto deve dichiarare, assumendosi la responsabilità anche nelle eventuali sedi penali, per dichiarazioni mendaci, quanto segue, pena l'esclusione dalla selezione in caso di omissione o infedeltà delle dichiarazioni inerenti stati e condizioni personali, nonché inerenti il possesso dei titoli e requisiti necessari all'ammissione:

- a) il cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza e stato civile;
- b) il preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a segnalare tempestivamente a mezzo lettera raccomandata o pec ogni variazione di tale recapito;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) Il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime ovvero, per i cittadini dell'Unione Europea, l'attestazione di godimento dei diritti politici;
- e) l'inesistenza di condanne penali, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure o condizioni che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati soggetti agli obblighi di leva);
- g) il possesso del titolo di studio di scuola media superiore (quinquennale)
- h) i titoli che danno diritto a preferenza, previsti dalle vigenti leggi;
- i) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 12 della Legge Regione Liguria N° 35 del 6/4/2000:
- j) di essere fisicamente idonei allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- k) il possesso di titoli valutabili;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- m) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma secondo, della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di P.S. e cioè:
  - godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- n) la dichiarazione di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo in dotazione ai servizio di Polizia Municipale;
- o) l'incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente bando, nel Regolamento per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali, nel Regolamento del Corpo di Polizia Municipale e del Regolamento per l'armamento del corpo di Polizia Municipale;
- p) di rilasciare apposito consenso ai fini del D.Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 679/2016) per il trattamento dei propri dati personali per le finalità proprie del presente concorso e dell'eventuale assunzione in servizio.

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta in calce e per esteso. Non si richiede alcuna autentica della firma. L'Amministrazione può accertare il possesso del requisito dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, sottoponendo i vincitori del concorso a visita medica presso il Medico competente.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:**

- Titoli che danno diritto alla precedenza alla nomina;
- Titoli valutabili;
- Fotocopia della patente di guida;
- Fotocopia del documento di identità personale in corso di validità (ai sensi del DPR 445/2000).

**La domanda ed i relativi allegati NON sono soggetti all'imposta di bollo.**

#### **PROROGA, RIAPERTURA TERMINI E REVOCA DEL BANDO DI CONCORSO:**

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso previa determinazione del Responsabile del servizio personale che ne giustificherà le motivazioni.

Parimenti, per motivate ragioni, previa indicazione della Giunta comunale, l'Amministrazione può revocare il concorso già bandito. Dell'avvenuta revoca sarà data comunicazione a tutti coloro che avranno già presentato domanda di partecipazione.

#### **TITOLI DI PREFERENZA:**

Ai fini della formazione della graduatoria, nei casi di parità di merito, hanno la preferenza i candidati appartenenti alle seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) candidato più giovane di età.

#### **MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

L'affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune e la pubblicazione sul sito Internet del Comune [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it), senza necessità di ulteriori forme e mezzi di comunicazione, hanno valore di notifica a tutti gli effetti giuridici, nei confronti dei soggetti interessati alla presente procedura concorsuale.

**L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi** verrà pubblicato il giorno **15/02/2019** sul sito istituzionale del Comune [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it) nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENZA – Bandi di concorso - **e tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati**. Sarà cura dei candidati verificare sul sito internet tali comunicazioni.

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 70, l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva.

La preselezione consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di quiz a risposta multipla il cui contenuto è da riferirsi alle materie oggetto della prova scritta attribuendo il seguente punteggio:

- risposta esatta 1 punto;
- risposta errata 0 punti;
- non risposta 0 punti;

Nella data del 15/02/2019 verrà altresì data comunicazione dell'effettivo svolgimento della prova preselettiva.

I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nel presente bando, muniti di idoneo documento d'identità.

#### **PROGRAMMA D'ESAME - MATERIE:**

- Nuovo Codice della Strada e Regolamento di attuazione e s.m.i.;
- Infortunistica stradale con tecniche di rilevazione degli incidenti;
- Legge quadro della Polizia Locale e legislazione regionale in materia;
- Legislazione commerciale e di pubblica sicurezza;
- Legislazione edilizia;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo
- Norme inerenti la notifica e la pubblicazione degli atti;
- Conoscenza delle applicazioni di elaborazione testi (word), fogli di calcolo (excel);
- Conoscenza delle principali applicazioni per l'utilizzo di Internet e della posta elettronica e posta elettronica certificata;
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese

#### **SELEZIONE DEI CANDIDATI**

La presente selezione prevede valutazione di titoli e prove d'esame:

il punteggio massimo attribuibile nella valutazione delle prove scritte, pratica ed orale è pari 30 punti;

il punteggio massimo attribuibile complessivamente ai titoli non può essere superiore a 10/30;

Il punteggio attribuito ai titoli è suddiviso, tra le seguenti categorie di titoli, conformemente ai seguenti criteri:

- **Titolo di studio**      **punti 1:**

Al titolo richiesto per l'accesso verranno attribuiti 0 punti – al titolo immediatamente superiore 1 punto;

- **Titoli di servizio punti 5 (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):**

**Servizi prestati in Amministrazioni cui si applica il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali:**

- servizio prestato nella stessa categoria (o superiore) del posto messo a concorso : **punti 0,20;**
- servizio prestato in categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso : **punti 0,15;**
- servizio prestato in due categorie inferiori a quella del posto messo a concorso : **punti 0,10**

**Servizi prestati in altre Amministrazioni pubbliche:**

- servizio prestato in categoria equivalente (o superiore) del posto messo a concorso : **punti 0,15;**
- servizio prestato in categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso : **punti 0,10;**
- servizio prestato in due categorie inferiori a quella del posto messo a concorso : **punti 0,05;**

**Servizio militare o servizio sostitutivo civile: punti 0,15.**

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

- **Curriculum formativo e professionale** **punti 2;**  
Il curriculum verrà valutato solo se evidenzia un valore professionale aggiunto rispetto ai titoli documentati o attestati
- **Titoli vari e culturali** **punti 2;**

I titoli vari ricomprendono gli attestati di profitto conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento relativi a materie attinenti alle funzioni da assolvere, con esclusione delle forme seminariali; nell'attribuzione del punteggio dei corsi si considerano solo quelli conclusi con attestati di profitto, attraverso votazioni o giudizio finale positivo.

Sono altresì da valutare, purché attinenti, nell'ambito di tale categoria:

master o specializzazioni post laurea;

abilitazione professionale;

incarichi professionali.

Le pubblicazioni a stampa editoriale devono essere presentati in originale a stampa o in copia autenticata e viene valutata solo se attinente alle materie di esame o se evidenzino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso; ove la pubblicazione rechi il contributo di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuata o individuabile nel contesto della pubblicazione stessa.

<b>CADENDARIO DELLE PROVE D'ESAME</b>
---------------------------------------

L'eventuale prova di preselezione è prevista per:

**lunedì 18 febbraio 2019 alle ore 9,00  
presso l'Ente Scuola Edile di Savona – Via Molinero, 25 – SAVONA**

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nel presente bando, muniti di idoneo documento d'identità.

La graduatoria che sarà formata a seguito della prova preselettiva verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune e verrà pubblicata sul sito Internet [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it).

Conseguiranno l'ammissione alle prove di esame, di cui al successivo paragrafo, i primi 50 candidati classificati che comunque abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

I candidati ex-aequo alla 50a posizione saranno comunque ammessi alle prove di esame.

Qualora il numero delle domande pervenute sia inferiore a 70, la prova preselettiva non avrà luogo e si procederà allo svolgimento della prova scritta che si terrà nella sede e nella data indicate nel presente bando.

Le prove d'esame si articoleranno in due prove scritte (di cui una a contenuto teorico pratico) ed una prova orale. Le prove d'esame consistono in:

- a) prova scritta (domande a risposta aperta a scelta della Commissione esaminatrice) sulle materie indicate nel programma di esame;
- b) prova pratica: stesura di un atto amministrativo di competenza del servizio di Polizia locale;
- c) prova orale: sulle materie indicate nel programma di esame. Nella prova orale sarà effettuato l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Per sostenere le prove d'esame i candidati devono essere muniti di un documento di identità personale valido.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritta e pratica.

Le prove d'esame si terranno secondo il seguente calendario:

Prova scritta e pratica: **martedì 26 febbraio 2019 alle ore 08,30**  
**presso l'Ente Scuola Edile di Savona – Via Molinero, 25 – SAVONA**

Tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'orario sopra indicati a pena di esclusione.

I nominativi dei candidati che avranno superato sia la prova scritta, sia la prova pratica saranno pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet del Comune di Albissola Marina almeno 3 giorni prima dello svolgimento della prova orale.

Prova orale: **mercoledì 27 marzo 2019 alle ore 9,30**  
**presso la Sede Comunale – Piazza del Popolo 12 – Albissola Marina**

L'accertamento linguistico dà luogo alla formulazione di un giudizio favorevole (riscontro positivo) o sfavorevole (riscontro negativo). In caso di riscontro negativo il candidato non sarà considerato idoneo.

Il candidato otterrà l'idoneità se avrà superato la prova orale con il punteggio di almeno 21/30 e con il giudizio favorevole nell'accertamento linguistico.

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nelle singole prove e il punteggio degli eventuali titoli.

#### **VALIDITA' DELLA GRADUATORIA E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La graduatoria formulata con la presente selezione rimarrà efficace per un termine di **tre anni** dalla data di approvazione.

Per il principio di esclusività del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, il rapporto di lavoro del pubblico dipendente (ad eccezione del part-time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma o subordinata sia presso privati, sia presso altro datore di lavoro pubblico. Sono autorizzabili esclusivamente incarichi occasionali nei limiti e secondo le modalità normative, contrattuali e regolamentari vigenti.

L'Amministrazione provvederà ad acquisire, direttamente o tramite l'interessato, ai sensi delle normative vigenti, la documentazione attestante il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni locali nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto individuale, senza l'obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003 E DELL'ART. 13 DEL DPR (Regolamento UE 2016/679)**

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno trattati per le finalità di cui alla presente procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio e conseguente gestione del rapporto di lavoro.

**DISPOSIZIONI GENERALI:**

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente "Regolamento per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali" approvato con delibera della G.C. n. 175 del 07 novembre 2014 e modificato con delibere della G.C. n. 57 del 04.05.2017 e G.C. n. 116 del 14.09.2017 e n. 13 del 23/01/2018.

Il bando del presente concorso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito internet:

[www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it) nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Albissola Marina:

- tel. 019/40029250 - 019/40029350

- fax 019/481528

- e-mail: [personale@comune.albissolamarina.sv.it](mailto:personale@comune.albissolamarina.sv.it)

Albissola Marina, 09 gennaio 2019



Il Responsabile del Servizio  
*Ivana VIGO*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*