

COMUNE DI ALBISSOLA MARINA

Provincia di Savona

Piazza del Popolo, 12 – c.a.p. 17012

C.F./P.I. 00333890093

UFFICIO PERSONALE

Tel. 019.40029250/253 – Fax 019.481528

e-mail: personale@comune.albissolamarina.sv.it

P.E.C.: : comunealbissolamarina@legalmail.it

Sito Internet: www.comune.albissolamarina.sv.it



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI NR. UNA UNITA' DI PERSONALE – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – PER 4 MESI PER ESIGENZE TEMPORANEE CON PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO E MANSIONI PREVALENTI DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO .

TERMINE DI SCADENZA: 18/05/2025 ore 23,59.

(vale il principio della posticipazione ipso iure ex art. 2963 c.c. e art. 155 c.p.c.)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamate:

- la deliberazione di G. C. nr. 34 del 14/03/2025 avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale, definizione della dotazione organica, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2026/2027 – Modifica Piano Assunzionale 2025";
- la deliberazione di G. C. nr. 43 del 31/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2025 – 2027;

Preso atto che il D.L. 27 dicembre 2024 nr. 202 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi" - cd. Milleproroghe – convertito in L. 21 febbraio 2025 nr. 15 ha prorogato al 31 dicembre 2025 il termine entro cui è possibile bandire concorsi pubblici in deroga all'obbligo di previo esperimento delle procedure di mobilità;

Ritenuto pertanto opportuno, stante l'esigenza di procedere sollecitamente all'assunzione oggetto del presente atto, di avvalersi della facoltà concessa dal sopraccitato decreto e di non esperire il procedimento di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i;

Dato atto che con Prot. 5108 del 21/03/2025 è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del d. Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 35 del D. Lgs 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale";

Visto l'art. 35 ter, comma 2bis del D. Lgs 165/2001 che prevede che, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella G.U.;

Visto l'articolo 35 – quater del D. Lgs 165/2001 rubricato "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigente";

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di nr. una unità di personale – Area degli operatori esperti – con profilo professionale di collaboratore amministrativo e mansioni prevalenti di ausiliario del traffico per 4 mesi

L'assunzione è subordinata ai limiti e vincoli imposti dalle disposizioni in materia di personale degli enti locali.

FIGURA RICERCATA

Ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 nelle declaratorie di cui all'allegato "A" all'Area degli Operatori Esperti viene specificato che "Appartengono a quest'Area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massime e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali".

PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo ricercato con la presente procedura si occupa di prevenzione ed accertamento di violazione delle disposizioni del Codice della Strada in materia di sosta su tutto il territorio comunale, nei limiti e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti. Nello svolgimento di tali attività, il profilo ricercato riveste la qualifica di Pubblico Ufficiale e ha piena competenza nell'accertamento e nelle contestazioni delle violazioni inerenti alle materie di cui sopra.

TRATTAMENTO ECONOMICO

I dipendenti assunti saranno inquadrati nell'Area degli Operatori esperti di cui all'allegato A – Declaratorie al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 e verrà assegnato loro il trattamento economico lordo previsto dal CCNL vigente. Lo stipendio e gli assegni sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali e da qualsiasi eventuale altro onere a norma di legge.

REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Per essere ammessi al concorso di cui al presente bando i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza: cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2,3 bis del D. lgs 165/2001. Sono considerati cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini dello Stato.
2. titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico unitamente ad almeno uno dei seguenti titoli (i titoli indicati sono alternativi l'uno all'altro):
 - corso di qualificazione professionale attinente il posto messo a concorso con attestato di qualifica rilasciato;
 - esperienza lavorativa almeno annuale alle dipendenze di aziende o società di gestione parcheggi, o di aree di sosta a pagamento oppure nelle Forze dell'Ordine o nella Polizia Locale (i predetti periodi sono cumulabili tra di loro);

Ai fini del possesso del titolo di studio sarà considerato valido, in quanto assorbente, qualunque diploma di scuola secondaria superiore o laurea.

Si ricorda che l'obbligo scolastico è così assolto:

- nati fino al 31 dicembre 1984: con licenza di scuola media inferiore o frequenza di 8 anni di studio al compimento dei 15 anni;
 - nati dal 1° gennaio 1985 al 31 dicembre 1992: con ammissione al 2° anno di scuola media superiore o frequenza di 9 anni di studio al compimento dei 15 anni;
 - nati dal 1° gennaio 1993: con ammissione al 3° anno di scuola secondaria di secondo grado o di un percorso di Istruzione e Formazione Professionale o frequenza di 10 anni di studio, sino al compimento dei 18 anni.
3. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo per limiti di età;
 4. idoneità fisica allo specifico impiego: l'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni specifiche. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità alla mansione specifica costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente unicamente alla remunerazione della sola

prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

5. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza;
6. iscrizione nelle liste elettorali;
7. assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
8. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
9. regolare posizione nei confronti delle norme sul servizio militare per i candidati di sesso maschile, limitatamente ai concorrenti nati prima del 01/01/1986;

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando è motivo di esclusione dalla procedura concorsuale e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

PARI OPPORTUNITA':

La selezione sarà espletata, nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005 nr. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

CATEGORIE RISERVATARIE

Ai sensi dell'art. 1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 con il presente concorso non si attua la riserva del posto in favore dei volontari in forma breve e ferma prefissata delle FF.AA. e degli ufficiali di complemento in ferma biennale o prefissata delle FF.AA. congedati senza demerito, ma si determina una frazione di riserva di posto che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero determinare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9bis del D.L 44/2023 convertito dalla L. 74/2023 con il presente concorso non si attua la riserva del posto in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale ma si determina una frazione di riserva di posto che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero determinare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

RAPPRESENTATIVITA' DI GENERE

Alla data del 31/12/2024 l'equilibrio di genere del Comune di Albissola Marina nell'Area degli Operatori Esperti è così rappresentato:

Operatori Esperti di sesso femminile 12,5%

Operatori Esperti di sesso maschile 87.5%

Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30% si applica il titolo i preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) in favore del genere femminile, meno rappresentato.

CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURE CONCORSUALI

La partecipazione alla procedura concorsuale è subordinata al pagamento del “contributo di partecipazione a procedure concorsuali” di € 10,00 **non rimborsabili**, da effettuarsi esclusivamente tramite il circuito Pago Pa.

https://servizi.comune.albissolamarina.sv.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo_pagamento_online/54

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio on line dell'Ente, sul sito istituzionale e sul portale inPA: ai sensi dell'art. 35 ter comma 2bis del D. Lgs 165/2001 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli Enti Locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Alla procedura concorsuale si partecipa **esclusivamente** previa registrazione nel Portale Unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it autenticandosi con i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS ovvero altra modalità elettronica tra quelle consentita dal portale.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione “Curriculum” (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione “Concorsi”.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area “Domanda di Candidatura”.

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L' ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione pubblica è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta dal candidato al termine della procedura di invio.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato al fine di integrare o modificare la domanda, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private di effetto.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e scade il giorno:

18/05/2025 alle ore 23:59;

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato di un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza verrà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda di partecipazione al concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Comune di Albissola Marina assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate rispetto al calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento, previa comunicazione all'indirizzo e-mail personale@comune.albissolamarina.sv.it da parte dell'avente diritto, almeno cinque giorni prima dell'inizio delle prove.

Il Comune di Albissola Marina assicura altresì a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove.

Il Comune di Albissola Marina assicura a tutti i soggetti con disabilità speciali modalità di svolgimento delle prove di esame per consentire agli stessi di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri (ausili e/o tempi aggiuntivi).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE:

Nella domanda, redatta compilando il format presente su InPA (**le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000**), il candidato dovrà indicare:

- a) il cognome e nome, codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ed il godimento dei diritti civili e politici riferito al paese di cittadinanza;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente ad un recapito telefonico;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il titolo di studio posseduto richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'istituto che l'ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o deve dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- h) la qualificazione professionale richiesta dal bando;
- i) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002. In caso contrario devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziari che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- k) L'idoneità fisica all'impiego ;
- l) Di essere titolare di patente di guida categoria B in corso di validità;
- m) Di essere in possesso di eventuali titoli che danno diritto che danno diritto all'applicazione delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994, nr. 487 , così come modificato dal DPR nr. 82/2023 : la mancata dichiarazione esclude il concorrente dall'eventuale beneficio;
- n) I candidati, ove riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della L. 104/1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame. In ragione di ciò alla domanda dovrà essere allegata, vista la Circolare nr. 6 del 24/07/1999 Prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire un regolare svolgimento delle prove;
- o) I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) ai sensi dell'art. 3, comma 4bis del D. L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame. Alla domanda dovrà essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna prova prevista.
- p) di avere effettuato il pagamento del contributo di partecipazione al concorso previsto dal presente bando;
- q) accettazione senza riserve delle condizioni previste dal bando e dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

- Eventuale documentazione comprovante i requisiti che consentono ai candidati non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- Ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento del contributo per la partecipazione al concorso;
- Dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica comprovante la necessità di ausili/tempi aggiuntivi per candidati portatori di handicap ai sensi della L. 104/1992 o con disturbi specifici di apprendimento (DSA).

PROROGA, RIAPERTURA TERMINI E REVOCA DEL BANDO DI CONCORSO:

L'Amministrazione comunale, ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli quando siano già chiusi e la commissione giudicatrice non si sia ancora insediata.

La eventuale proroga e riapertura dei termini debbono essere rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di concorso.

In caso di riapertura dei termini i candidati che abbiano già presentato domanda di partecipazione devono essere informati al fine dell'eventuale integrazione della stessa.

È data facoltà di procedere, con provvedimento motivato, alla revoca o alla modifica del bando di concorso in qualsiasi momento della procedura concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse.

TITOLI DI PREFERENZA:

A parità di merito, ed in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti ed i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi ed i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D. L. 24 giugno 2014, nr. 90, convertito con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 nr. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11, del D. L. 6 luglio 2011, nr. 98, convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 nr. 111, pur non facendo parte dell'ufficio del processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinques, del D. L. 24 giugno 2014, nr. 90, convertito con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 nr. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del D.L. 21 giugno 2013, nr. 69, convertito con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, nr. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del D.L. 28 gennaio 2019, nr. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, nr. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art. 6 del DPR 487/1994 così come modificato dal DPR 82/2023;
- p) minore età anagrafica.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- a) Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal presente bando;
- b) La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- c) Il mancato versamento del contributo di partecipazione;

d) La mancata regolarizzazione della domanda o allegati entro il termine assegnato.

MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale e mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune www.comune.albissolamarina.sv.it nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso.

PROGRAMMA D'ESAME - MATERIE:

- Conoscenza delle disposizioni che introducono la figura dell'ausiliario del traffico e le sue competenze;
- conoscenza del Codice della Strada e del suo Regolamento e specificatamente delle norme che attengono alla sosta dei veicoli;
- Nozioni sull'ordinamento costituzionale amministrativo e giudiziario dello stato e sull'ordinamento amministrativo degli Enti Locali (T.U.E.L, D.lgs.n. 267/2000);
- nozioni di diritto penale in particolare i delitti dei P.U. contro la P.A. e privati contro la P.A.;
- nozioni sul sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- nozioni in materia di trasparenza, anticorruzione, privacy e codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Conoscenze di base della lingua inglese e dei principali strumenti informatici.

La prova scritta sarà svolta su supporto cartaceo in quanto, in relazione alla durata del rapporto di lavoro e al numero presunto dei partecipanti, la modalità digitale implica costi non proporzionati all'esigenza di assicurare il migliore e più efficiente metodo di selezione.

In tal caso, onde garantire l'anonimato dell'elaborato durante la sua correzione ai fini dell'assegnazione del punteggio, saranno osservate le prescrizioni di cui all'art. 29 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 123 del 13/10/2020 integrato con modificazioni con deliberazione di Giunta Comunale nr. 123 del 13/10/2020, prescrizioni da intendersi integralmente richiamate e costituenti parte integrante e sostanziale del presente bando.

Nel caso specifico la Commissione preparerà il giorno della prova scritta tre batterie di domande a risposta multipla che vistrate dai commissari saranno chiuse in altrettante buste che, sigillate e siglate sui lembi di chiusura, saranno contraddistinte dalle lettere A, B e C per essere sottoposte a sorteggio da parte di un candidato volontario.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le prove si intendono superate dai candidati che avranno riportato una votazione di almeno 21/30. Il punteggio massimo attribuibile nella valutazione di entrambe le prove è 30/30;

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta e la sede delle prove di esame (**nonché l'eventuale modifica delle date delle prove**) sarà pubblicato sul portale Inpa (<https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito istituzionale del Comune di Albissola Marina sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso - e tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valenza di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato **in data 23/05/2025**.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

PROVA SCRITTA	27/05/2025 ore 9,00
PROVA ORALE	03/06/2025 ore 9,00

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo stabiliti muniti di idoneo documento d'identità: i candidati che non saranno presenti nella sede, giorno ed ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

Nel corso delle prove d'esame sono severamente vietati, a pena di esclusione, l'accensione e l'uso di cellulari, Smartwatch, Smartphone ed altri dispositivi mobili, e la consultazione di qualsiasi testo o manuale.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste ed elencate a pag. sei del presente bando.

La votazione complessiva è data dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo, è immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata contestualmente sul portale InPa (<https://www.inpa.gov.it/>) all'Albo Pretorio e sul sito internet: dalla data di inizio delle suddette pubblicazioni decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocatosi al primo posto della graduatoria di merito.

Eventuali situazioni di parità nella graduatoria finale saranno definite delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze, come indicato nell' art. 5 D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023: **si ricorda che i titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere dichiarati nell'apposita sezione della domanda di partecipazione.**

L'Amministrazione pubblicherà sul Portale InPa uno specifico avviso indicando il termine **perentorio** entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, già indicati nella domanda.

La graduatoria formulata con la presente selezione rimarrà vigente per un termine di anni due dalla data di approvazione.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria tenuto conto di eventuali preferenze di legge a parità di merito.

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentare entro il termine nella stessa indicato i documenti necessari ai sensi di legge e dovranno assumere servizio entro il termine ivi stabilito.

Il vincitore, o l'idoneo in caso di scorrimento della graduatoria, che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dall'assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore, o l'idoneo in caso di scorrimento della graduatoria, assuma servizio con ritardo sul termine prefissatogli per giustificato motivo, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Per il principio di esclusività del rapporto di pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs 165/2001, il rapporto di lavoro del pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma o subordinata, sia presso privati sia presso altro datore di lavoro pubblico. Sono autorizzabili esclusivamente incarichi occasionali nei limiti e secondo le modalità normative, contrattuali e regolamentari vigenti.

Si informa che al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale gli assumendi dovranno rendere apposita autocertificazione di non svolgere altra attività lavorativa autonoma o subordinata, sia presso privati sia presso altro datore di lavoro pubblico.

I candidati vincitori ed idonei in caso di scorrimento saranno invitati ad assumere servizio in ruolo in prova, a seguito di visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il candidato è destinato e a verificare la completa idoneità alla mansione.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni locali nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione.

L'assunzione sarà disposta e regolata dal contratto individuale con le modalità previste dalle norme e condizioni previste dal CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali vigente, delle norme regolamentari dell'Ente e della legislazione regolante in materia.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto individuale, senza l'obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI ALBISSOLA MARINA Legale rappresentante: SINDACO DI ALBISSOLA MARINA sede in piazza del Popolo, n 12, cap: 17012;

Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono: 019400291; indirizzo mail: protocollo@comune.albissolamarina.sv.it casella di posta elettronica certificata (Pec): comunealbissolamarina@legalmail.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO): Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR l'avv. Massimo Ramello, il cui indirizzo di posta elettronica è: comune.albissolamarina@gdpr.nelcomune.it oppure dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

c) Finalità del trattamento e base giuridica: I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali: I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo: Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati: I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura di mobilità e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati: Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al Segretario comunale indirizzo mail: protocollo@comune.albissolamarina.sv.it .

h) Reclamo: Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

i) Comunicazioni di dati: Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione: Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

DISPOSIZIONI GENERALI:

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione né fa sorgere alcun obbligo per l'Ente di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la presente procedura.

Il presente bando è stato emanato nel rispetto:

- Del D. Lgs. 198/2006;
- Del DPR 487/1994 così come modificato dal DPR 82/2023;
- Dal CCNL delle funzioni locali del 16/11/2022;
- Della vigente declaratoria dei profili professionali.

Il bando è disponibile sul Portale InPa <https://inpa.gov.it>, sul sito istituzionale del Comune di Albissola Marina nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on-line.

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Albissola Marina:

- tel. 019/40029250 - 019/40029265

e-mail: personale@comune.albissolamarina.sv.it

Il Responsabile del Servizio Personale

F.to Ivana Vigo

