

---

# COMUNE DI ALBISSOLA MARINA

Provincia di Savona

Piazza del Popolo, 12 – c.a.p. 17012

C.F./P.I. 00333890093

UFFICIO PERSONALE

Tel. 019.40029250/253 – Fax 019.481528

e-mail: [personale@comune.albissolamarina.sv.it](mailto:personale@comune.albissolamarina.sv.it)

P.E.C.: : [comunealbissolamarina@legalmail.it](mailto:comunealbissolamarina@legalmail.it)

Sito Internet: [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it)

---



## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI NR. 4 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI – PER 4 MESI CIASCUNO PER ESIGENZE TEMPORANEE.

### **TERMINE DI SCADENZA: 09/06/2023**

(vale il principio della posticipazione ipso iure ex art. 2963 c.c. e art. 155 c.p.c.)

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamate:

la deliberazione di G. C. nr. 52 del 04/05/2023 avente ad oggetto “Modifica ricognizione annuale delle eccedenze di personale, definizione della dotazione organica, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 e del Piano Assunzionale 2023”;

Visto il “Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della G.C. n. 123 del 13 ottobre 2020 e modificato con integrazioni con deliberazione della G.C. n. 136 del 16 dicembre 2021;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, approvato con delibera del C.C. n. 8 in data 21/03/2023.

Dato atto che non ricorrono i presupposti per l'applicazione della procedura di cui all'art. 34 comma 6 del D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 5 del D.L. 90/2014, trattandosi di assunzioni a tempo determinato non superiore a dodici mesi;

Preso atto di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, della L. 56/2019 che testualmente recita :” Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”

Visto l'art. 35 ter, comma 2bis del D. Lgs 165/2001 che prevede che, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella G.U.;

Visto l'articolo 35 – quater del D. Lgs 165/2001 rubricato “Procedimento per l'assunzione del personale non dirigente”;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di nr. 4 Agenti di Polizia Locale – Area degli Istruttori – per 4 mesi ciascuno per esigenze temporanee.

**L'assunzione è subordinata ai limiti e vincoli imposti dalle disposizioni in materia di personale degli enti locali.**

I dipendenti assunti saranno inquadrati nell'Area degli Istruttori di cui all'allegato A – Declaratorie al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 e verrà assegnato il trattamento economico lordo previsto dal CCNL vigente. Lo stipendio e gli assegni sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali e da qualsiasi eventuale altro onere a norma di legge.

I compiti, le mansioni e le funzioni da svolgere sono quelle ascrivibili all'area di inquadramento degli Istruttori, di cui alla

**REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:**

Per essere ammessi al concorso di cui al presente bando i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza: cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di Stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed il possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana) OPPURE cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE con adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono considerati cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini dello Stato.
2. titolo di studio: Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo grado di durata quinquennale.  
Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/ 2001. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equiparato al titolo italiano dalla competente autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione;
3. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo per limiti di età;
4. idoneità fisica e attitudinale all'impiego. Ai fini professionali della Polizia Locale possono accedere coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti fisici e attitudinali:
  - essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio di istituto (sono da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23/12/1983, nr. 904);
  - avere stabilità emotiva.

Ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre gli idonei utilmente collocati in graduatoria a visita medica, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, per la verifica dell'idoneità alla mansione. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità alla mansione specifica di Agente della P.L. costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente unicamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

5. essere in possesso dei seguenti requisiti, previsti dall'art. 12 della Legge Regione Liguria N° 35 del 6/4/2000:
  - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
  - percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio;
6. essere in possesso di patente di guida Categorie "A" e "B";
7. Di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma secondo, della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di P.S. e cioè: godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
8. Di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo in dotazione al servizio di Polizia Locale;
9. Non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso e non aver subito condanna penale definitiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
10. Insussistenza di condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o destituzione da precedenti pubblici impieghi o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; ai sensi della legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
11. non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di sicurezza e prevenzione, non aver procedimenti penali in corso e non avere procedimenti amministrativi in corso per l'applicazione di misure di sicurezza e prevenzione;
12. Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
13. di non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;

14. Non aver subito risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;
15. non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, titolo II capo I del C.P.;
16. non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01 e s.m.i.), al Codice di comportamento DPR 62/2013, o al Codice disciplinare in vigore.
17. regolare posizione nei confronti delle norme sul servizio militare per i candidati di sesso maschile, limitatamente ai concorrenti nati prima del 01/01/1986 (Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs. 66 del 15 marzo 2010);
18. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso al posto, i seguenti requisiti:
  - a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
  - c) adeguata conoscenza della lingua italiana;

Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:

- coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo;
- coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i dipendenti dello Stato e di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando è motivo di esclusione dalla procedura concorsuale e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **PARI OPPORTUNITA':**

La selezione sarà espletata, nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005 nr. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO:**

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per gli Agenti di Polizia Locale – Area degli Istruttori - dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio. Gli emolumenti di cui sopra sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

#### **CONTRIBUTO PER PARTECIPAZIONE A PROCEDURE CONCORSUALI**

La partecipazione al concorso è subordinata al pagamento del "contributo per la partecipazione a procedure concorsuali" di € 10,00 **non rimborsabili**, da effettuarsi esclusivamente tramite il circuito Pago Pa.

[https://servizi.comune.albissolamarina.sv.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo\\_pagamento\\_online/54](https://servizi.comune.albissolamarina.sv.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo_pagamento_online/54)

## TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Le domande di partecipazione al concorso, dovranno essere compilate, utilizzando **esclusivamente** il modulo allegato, disponibile sul sito dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente"/bandi di concorso e sul portale "InPA" ed essere presentate **esclusivamente** con una delle seguenti modalità:

- Tramite casella di P.E.C. del Comune di Albissola Marina: [comunealbissolamarina@legalmail.it](mailto:comunealbissolamarina@legalmail.it) entro l'ora ed il giorno di scadenza allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento d'identità;
- Tramite la piattaforma "InPA" dove il bando è pubblicato all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>

**Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e scade:**

**venerdì 9 giugno 2023;**

Si precisa che l'invio alla casella P.E.C. del Comune dovrà essere effettuato esclusivamente tramite un valido indirizzo di P.E.C: non verranno accettate trasmissioni da posta elettronica non certificata o da casella di PEC non intestata al candidato. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Si precisa che è onere del candidato verificare nella casella PEC l'avvenuta accettazione o meno e consegna da parte del sistema (faranno fede la data e l'orario di ricezione della PEC, NON l'orario di inoltro).

L'Amministrazione non assume responsabilità:

- per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente;
- da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda,
- per eventuali disguidi telegrafici, di trasmissione pacchetto dati errati e/o mancanti delle ricevute di avvenuta ricezione (e/o invio) delle pec inviate contenenti la domanda;
- per problemi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

## CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE:

Le dichiarazioni effettuate sulla domanda sono rese sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, a conoscenza delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci indicate. Il candidato pertanto deve dichiarare, assumendosi la responsabilità anche nelle eventuali sedi penali, per dichiarazioni mendaci, quanto segue, pena l'esclusione dalla selezione in caso di omissione o infedeltà delle dichiarazioni inerenti stati e condizioni personali, nonché inerenti il possesso dei titoli e requisiti necessari all'ammissione:

- a) il cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) la residenza ed il preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso (solo se diversa dalla residenza). Il concorrente è tenuto a segnalare tempestivamente ogni variazione di tale recapito;
- c) il recapito telefonico, possibilmente cellulare;
- d) l'indirizzo di posta elettronica attivo e/o l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo intestata al candidato;
- e) il possesso della cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea (fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani), con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure cittadinanza di paesi terzi solo dove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- g) l'inesistenza di condanne penali, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, titolo II capo I del C.P;
- h) non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01 e s.m.i.), al Codice di comportamento DPR 62/2013, o al Codice disciplinare in vigore.
- i) Non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso e non aver subito condanna penale definitiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
- j) di non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione
- k) Non aver subito risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l) Di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo indicando, al contempo, il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- m) Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- n) L'idoneità fisica ed attitudinale all'impiego (che sarà comunque oggetto di accertamento da parte del medico dell'Ente);
- o) Il titolo di studio posseduto . Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equiparazione deve risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità e prodotta dal candidato stesso con traduzione asseverata, con l'esatta indicazione dell'anno di conseguimento e dell'Ateneo che lo ha rilasciato;
- p) Di essere titolare di patente di guida categoria A e B in corso di validità;
- q) Gli eventuali titoli, di cui all'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994, nr. 487 e s.m.i. che, diano diritto a preferenza o precedenza (la mancata dichiarazione in sede di presentazione della domanda di partecipazione al bando di concorso, esclude il candidato dal beneficio);
- r) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 12 della Legge Regione Liguria N° 35 del 6/4/2000:
- s) il possesso di titoli valutabili;
- t) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma secondo, della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di P.S. e cioè:
- godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- u) la dichiarazione di non avere motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo in dotazione ai servizio di Polizia Locale;
- v) di avere effettuato il pagamento del contributo per la partecipazione al concorso previsto dal presente bando;
- w) l'incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente bando, nel Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, nel Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;
- z) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

Nella procedura di compilazione della domanda, debbono essere necessariamente indicati, a pena di improcedibilità della domanda stessa, le seguenti indicazioni o adempimenti:

- nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- specificazione della selezione alla quale il concorrente intende partecipare, qualora al momento della presentazione della domanda vi siano altre procedure aperte;
- possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;
- versamento della tassa di concorso (in caso di mancato versamento il candidato viene invitato a regolarizzare l'iscrizione entro e non oltre tre giorni dalla comunicazione).

L'incompletezza di una o più delle dichiarazioni relative a:

- cittadinanza;
- comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- condanne penali;
- titolo di studio;
- destituzione o dispensa dall'impiego presso una P.A.;

comportano l'ammissione con riserva del candidato. I concorrenti ammessi con riserva e risultati idonei all'esito delle prove, saranno invitati a regolarizzare la documentazione nel termine perentorio assegnato: la mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla graduatoria.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:**

- Titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza alla nomina;
- Ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento del contributo per la partecipazione al concorso;
- Titoli valutabili;
- Fotocopia delle patenti di guida in corso di validità;
- Fotocopia del documento di identità personale in corso di validità (ai sensi del DPR 445/2000);
- Curriculum vitae datato e sottoscritto;
- Titolo di equivalenza/equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero.

**La domanda ed i relativi allegati NON sono soggetti all'imposta di bollo.**

## **PROROGA, RIAPERTURA TERMINI E REVOCA DEL BANDO DI CONCORSO:**

L'Amministrazione comunale, ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli quando siano già chiusi e la commissione giudicatrice non si sia ancora insediata.

La eventuale proroga e riapertura dei termini debbono essere rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di concorso.

In caso di riapertura dei termini i candidati che abbiano già presentato domanda di partecipazione devono essere informati al fine dell'eventuale integrazione della stessa.

È data facoltà di procedere, con provvedimento motivato, alla revoca o alla modifica del bando di concorso in qualsiasi momento della procedura concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse.

## **TITOLI DI PREFERENZA:**

Ai fini della formazione della graduatoria, nei casi di parità di merito, hanno la preferenza i candidati appartenenti alle seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 20 bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- c) dalla maggiore età;

## **MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

La pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet del Comune [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it), senza necessità di ulteriori forme e mezzi di comunicazione, ha valore di notifica a tutti gli effetti giuridici, nei confronti dei soggetti interessati alla presente procedura concorsuale.

Nelle comunicazioni che verranno pubblicate nel corso della selezione i candidati verranno identificati con un codice numerico che sarà attribuito in occasione della registrazione alla prima prova prevista.

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it) nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENZA – Bandi di concorso - e tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati. Sarà cura dei candidati verificare sul sito internet tali comunicazioni.

I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo comunicati secondo le modalità previste dal presente bando, muniti di idoneo

documento d'identità.

#### PROGRAMMA D'ESAME - MATERIE:

- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione e s.m.i.;
- Infortunistica stradale con tecniche di rilevazione degli incidenti;
- Legge quadro della Polizia Locale e legislazione regionale in materia;
- Legislazione commerciale e di pubblica sicurezza;
- Legislazione edilizia e ambientale;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo
- Norme inerenti la notifica e la pubblicazione degli atti;
- Responsabilità e doveri del pubblico dipendente;
- Conoscenza delle applicazioni di elaborazione testi (word), fogli di calcolo (excel);
- Conoscenza delle principali applicazioni per l'utilizzo di Internet e della posta elettronica e posta elettronica certificata;
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta (quiz a risposta multipla e/o domande a risposta aperta) e una prova orale sulle materie indicate nel programma di esame. Nella prova orale sarà effettuato l'accertamento della conoscenza della lingua inglese livello A 2 e delle competenze informatiche.

#### SELEZIONE DEI CANDIDATI

La presente selezione prevede valutazione di titoli e una prova d'esame:

il punteggio massimo attribuibile nella valutazione della prova scritta è pari 30/30 punti;

il punteggio massimo attribuibile complessivamente ai titoli non può essere superiore a 10punti;

Il punteggio attribuito ai titoli è suddiviso, tra le seguenti categorie di titoli, conformemente ai seguenti criteri:

- **Titolo di studio (punteggio massimo attribuibile: 2 punti) :**

- **punti 1 per le seguenti classi di Laurea:**

Laurea Triennale D.M. 509/1999:

- classe 02 Scienze dei servizi giuridici;
- classe 15 Scienze politiche delle relazioni internazionali;
- classe 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;
- classe 19 Scienze dell'amministrazione;
- classe 28 Scienze economiche;
- classe 31 Scienze giuridiche oppure

Laurea Triennale D.M. 270/2004:

- classe L-14 Scienze dei servizi giuridici;
- classe L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali;
- classe L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;
- classe L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione;
- classe L-33 Scienze economiche

- **punti 2 per le seguenti classi di Laurea**

Laurea Specialistica ex D.M. n. 509/1999 conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):

- CLS-64/S Lauree specialistiche in Scienze dell'Economia;
- CLS-84/S Lauree specialistiche in Scienze economico-aziendali;

- CLS-22/S Lauree specialistiche in Giurisprudenza;
- CLS-102/S Lauree specialistiche in Teoria e tecniche della formazione e dell'informazione giuridica;
- CLS-71/S Lauree specialistiche in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni;
- CLS-70/S Lauree specialistiche in Scienze della politica Oppure  
Laurea Magistrale ex D.M. n. 270/2004 conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):
- LM56 - Scienze dell'Economia;
- LM77 - Scienze economico-aziendali;
- LMG01 – Giurisprudenza
- LM63 –Scienze delle pubbliche amministrazioni;
- LM62 –Scienze della Politica Oppure  
Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/1999  
in:
- Diploma di laurea in Giurisprudenza;
- Diploma di laurea in Scienze dell'Amministrazione;
- Diploma di laurea in Scienze Politiche;
- Diploma di laurea in Economia e Commercio

**Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso non è valutato.**

- **Titoli di servizio (punteggio massimo attribuibile: punti 4 (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni):**

Servizi prestati a tempo pieno ed indeterminato in Amministrazioni cui si applica il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali con il profilo professionale del posto messo a concorso:

- servizio prestato nella stessa categoria (o superiore) del posto messo a concorso e profilo professionale : **punti 0,20;**

Servizi prestati a tempo pieno e determinato in Amministrazioni cui si applica il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali con il profilo professionale del posto messo a concorso:

- servizio prestato nella stessa categoria (o superiore) del posto messo a concorso : **punti 0,15;**

Servizi prestati in altre Amministrazioni pubbliche o in Amministrazioni cui si applica il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali con altro profilo professionale rispetto al posto messo a concorso:

- servizio prestato in categoria equivalente (o superiore) del posto messo a concorso : **punti 0,10;**
- servizio prestato in categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso : **punti 0,05;**

**I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza.**

Saranno valutati esclusivamente i periodi degli ultimi 10 anni a decorrere dalla data di scadenza del bando.

- **Titoli vari (punteggio massimo attribuibile: punti 3;**

I titoli vari ricomprendono:

1. dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master in materie afferenti la professionalità oggetto di selezione;
2. corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, con superamento della prova finale;
3. pubblicazioni (libri, saggi ed articoli); le pubblicazioni sono valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso. Non sono presi in considerazione gli scritti non dati alle stampe e quelli dai quali non risulti in modo sicuro che siano stati elaborati dai candidati nonché le pubblicazioni compilate in collaborazione quando non sia possibile stabilire in modo certo l'apporto di ciascun autore. Non sono valutate le pubblicazioni fatte in collaborazione con uno o più membri della Commissione esaminatrice;
4. incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici; tali incarichi sono valutati solo se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso;
5. lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione alla C.C.I.A.A. e/o ad Albi professionali;
6. idoneità conseguite in concorsi pubblici, ad esclusione di quelli per soli titoli, per profili professionali della stessa area di attività solo di qualifica pari o superiore. Ove dalla certificazione non risulti chiaramente che il concorso si è svolto anche

per esami, l'idoneità viene ritenuta conseguita per soli titoli e, quindi, non valutata. Le idoneità conseguite in prove pubbliche selettive per assunzioni temporanee non sono oggetto di valutazione.

7. altri titoli non considerati nelle categorie precedenti: possono essere valutati in questa categoria anche le specializzazioni tecnico-manuali derivanti da specifico corso professionale e le iscrizioni ad albi professionali, se conseguenti a periodi di praticantato o ad esami.

La Commissione Esaminatrice valuterà le esperienze formative ed i titoli di studio e culturali ulteriori rispetto a quelli utilizzati per l'accesso alla selezione attribuendo per ogni titolo attinente e qualificante per il posto messo a concorso un punteggio di 0,30 ciascuno.

• **Curriculum formativo e professionale (punteggio massimo attribuibile: punti 1);**

1. Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della professionalità acquisita dal candidato nell'arco della sua carriera lavorativa rispetto alla posizione funzionale da ricoprire.

2. In caso di irrilevanza del curriculum professionale, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

### CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME

|                      |                               |
|----------------------|-------------------------------|
| <b>PROVA SCRITTA</b> | <b>Martedì 13 giugno 2023</b> |
| <b>PROVA ORALE</b>   | <b>Martedì 20 giugno 2023</b> |

La sede delle prove d'esame saranno resi pubblici esclusivamente sul sito istituzionale del Comune [www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it) nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENZA – Bandi di concorso - e tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati. Sarà cura dei candidati verificare sul sito internet tali comunicazioni.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo comunicati secondo le modalità previste dal presente bando, muniti di idoneo documento d'identità.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

L'accertamento linguistico e delle conoscenze informatiche verrà effettuato nella prova orale e darà luogo alla formulazione di un giudizio favorevole (riscontro positivo) o sfavorevole (riscontro negativo). In caso di riscontro negativo il candidato non sarà considerato idoneo.

I candidati che avranno superato la prova orale con il punteggio di almeno 21/30 e con il giudizio favorevole nell'accertamento linguistico e delle conoscenze informatiche otterranno l'idoneità.

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nelle singole prove e il punteggio degli eventuali titoli.

Nel corso delle prove d'esame non è consultabile alcun testo o manuale.

### VALIDITA' DELLA GRADUATORIA E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La graduatoria, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale e pubblicata all'albo pretorio.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

La graduatoria finale sarà altresì pubblicata sul sito internet istituzionale

[www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it) nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso

con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Eventuali situazioni di parità nella graduatoria finale saranno definite delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze, come indicato nell' art. 5 D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Si ricorda che i titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere dichiarati nell'apposita sezione della domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'utilizzo di atti falsi sono puniti ai sensi del C.P. e delle leggi speciali in materia. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente accerti dichiarazioni false riguardanti i requisiti essenziali per la partecipazione al concorso, sarà disposta la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la modifica della graduatoria in caso le dichiarazioni false riguardino il possesso di titoli di preferenza, precedenza.

Nel caso in cui fosse già stata effettuata l'assunzione, l'Ente adotterà tutti i provvedimenti previsti dalla vigente normativa.

La graduatoria formulata con la presente selezione rimarrà efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente

Per il principio di esclusività del rapporto di pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs 165/2001, il rapporto di lavoro del pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma o subordinata, sia presso privati sia presso altro datore di lavoro pubblico. Sono autorizzabili esclusivamente incarichi occasionali nei limiti e secondo le modalità normative, contrattuali e regolamentari vigenti.

L'Amministrazione provvederà ad acquisire, direttamente o tramite l'interessato, ai sensi della normativa vigente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il candidato che rifiuti la proposta di lavoro a tempo indeterminato fatta dall'Amministrazione, sarà escluso dalla graduatoria

I candidati vincitori ed idonei saranno invitati ad assumere servizio in ruolo in prova, a seguito di visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il candidato è destinato e a verificare la completa idoneità alla mansione specifica di "Agente di Polizia Locale" senza limitazione alcuna, ai sensi e secondo le modalità delle vigenti disposizioni contrattuali.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni locali nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro.

L'assunzione sarà disposta e regolata dal contratto individuale con le modalità previste dalle norme e condizioni previste dal CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali vigente, delle norme regolamentari dell'Ente e della legislazione regolante in materia.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto individuale, senza l'obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

La graduatoria finale, dopo l'approvazione, potrà essere ceduta ad altre Amministrazioni che ne facciano richiesta, previo accordo, secondo le norme di legge a riguardo.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 679/2016**

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI ALBISSOLA MARINA Legale rappresentante: SINDACO DI ALBISSOLA MARINA sede in piazza del Popolo, n 12, cap: 17012;

Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono: 019400291; indirizzo mail: protocollo@comune.albissolamarina.sv.it casella di posta elettronica certificata (Pec): comunealbissolamarina@legalmail.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO): Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR l'avv. Massimo Ramello, il cui indirizzo di posta elettronica è: comune.albissolamarina@gdpr.nelcomune.it oppure dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

c) Finalità del trattamento e base giuridica: I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali: I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

- e) Trasferimento dati a paese terzo: Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea
- f) Periodo di conservazione dei dati: I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura di mobilità e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.
- g) Diritti sui dati: Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:
- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;
  - diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al Segretario comunale indirizzo mail: [protocollo@comune.albissolamarina.sv.it](mailto:protocollo@comune.albissolamarina.sv.it) .
- h) Reclamo: Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)
- i) Comunicazioni di dati: Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.
- j) Profilazione: Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

#### **DISPOSIZIONI GENERALI:**

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" approvato con delibera della G.C. n. 123 del 13/10/2020 ed integrato con modificazioni con deliberazione di G.c. nr. 136 del 16/12/2021.

Il bando del presente concorso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito internet:

[www.comune.albissolamarina.sv.it](http://www.comune.albissolamarina.sv.it) nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso - e sul portale " InPA"

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Albisola Marina:

- tel. 019/40029250 - 019/40029350

e-mail: [personale@comune.albissolamarina.sv.it](mailto:personale@comune.albissolamarina.sv.it)

Il Responsabile del Servizio Personale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo