



## **COMUNE DI ALBISSOLA MARINA**

**Provincia di Savona**

**AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE DA CATEGORIA B1 A CATEGORIA C1 AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D. LGS. 75/2017 PER TITOLI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C1" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO CULTURA E TURISMO**

**Termine di scadenza: ore 12,00 del 28 dicembre 2021.**

### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

In esecuzione della deliberazione n° 64 adottata dalla Giunta Comunale il 15 luglio 2021 e dichiarata immediatamente esecutiva, inerente la programmazione triennale del fabbisogno del personale;

In esecuzione della propria determinazione nr 594 del 22 dicembre 2021;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di G.C. nrl. 123 del 13/10/2020 e modificato con integrazioni con deliberazione di G.C. nr. 136 del 16/12/2021.

### **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione mediante procedura di progressione verticale per titoli riservata ai dipendenti dell'Ente per la copertura di n° 1 posto di "Istruttore amministrativo – cat C Pos. Econ. C1" a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Cultura e Turismo.

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:**

Per essere ammessi alla selezione di cui al presente avviso i candidati dovranno essere in possesso (cumulativamente) dei seguenti requisiti requisiti:

- a. Inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella ricercata;
- b. avere maturato l'anzianità minima di almeno 36 mesi quale dipendente di una pubblica amministrazione;
- c. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al profilo per il quale è indetta la selezione.
- d. non avere riportato procedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni di servizio;

#### **PARI OPPORTUNITA':**

La selezione sarà espletata, nel rispetto della Legge 10 aprile 1991, n. 125, garantendo la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro giusto quanto dispone anche l'art. 61 del D.Lgs. 29/93 come modificato dall'art. 29 del D.Lgs. 546/93.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO:**

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per i lavoratori inseriti nella categoria C, pos .economica C1, dai C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio. Gli emolumenti di cui sopra sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

## **TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

Le domande di ammissione, redatte in carta semplice, devono essere indirizzate e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, perentoriamente entro:

**le ore 12,00 del 28 dicembre 2021.**

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE:**

La domanda deve essere redatta in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A)

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta in calce e per esteso. Non si richiede alcuna autentica della firma.

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:**

- a) eventuale curriculum vitae;

Sono accettate le autocertificazioni ai sensi delle vigenti leggi.

**La domanda ed i relativi allegati NON sono soggetti all'imposta di bollo.**

## **REVOCA DEL BANDO DI SELEZIONE:**

Per motivate ragioni previa indicazione della Giunta comunale, la procedura già bandita potrà essere revocata. Dell'avvenuta revoca sarà data comunicazione a tutti coloro che avranno già presentato domanda di partecipazione.

## **TITOLI DI PREFERENZA:**

Ai fini della formazione della graduatoria, nei casi di parità di merito, hanno la preferenza i candidati appartenenti alle seguenti categorie:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- r) gli invalidi ed i mutilati civili;
- s) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

Valutazione dei titoli

Ai fini delle valutazioni comparative l'ente considera (cumulativamente):

- a. la performance individuale nel triennio precedente la selezione (la performance deve essere comunque positiva in ciascun anno del triennio di riferimento).
- b. il possesso di titoli, competenze professionali o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso.
- c. il numero e la tipologia di incarichi di responsabilità rivestiti dal candidato negli ultimi cinque anni presso una pubblica amministrazione.

Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a 300 punti.

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione media della performance (a) conseguita dal candidato nel triennio precedente decorrente, a ritroso, dal giorno di scadenza del termine per la presentazione delle domande, è di 100 punti, ripartiti come segue:

- valutazione fino a 69,99 = punti 0;
- valutazione da 70 a 75,99 = punti 75;
- valutazione da 76 a 85,99 = punti 85;
- valutazione da 86 a 94,99 = punti 93;
- valutazione 95 a 100 = punti 100.

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (b) è di 100 punti.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure concorsuali sulla base dei seguenti criteri generali:

- titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno = punti 10
- congruenza del titolo di studio ulteriore col profilo da ricoprire = punti 20
- corsi con esame finale = fino a punti 10
- master, specializzazioni = fino a punti 20
- idoneità in concorso di categoria equivalente o superiore a quella da ricoprire non anteriore a tre anni = punti 20
- congruenza della suddetta idoneità col profilo da ricoprire = punti 40
- abilitazioni professionali = punti 10

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli incarichi (c) svolti dal candidato è di 100 punti.

Saranno valorizzati i soli incarichi pertinenti e rilevanti rispetto al posto che si intende coprire attraverso la progressione di carriera.

La valutazione degli incarichi è effettuata dalla Commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure concorsuali sulla base dei seguenti criteri generali:

- incarichi di responsabilità formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni presso una pubblica amministrazione = fino a punti 60 in relazione al peso attribuito ai fini della quantificazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL Funzioni locali del 21/02/2018;
- incarichi di responsabilità formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni presso una pubblica amministrazione privi dell'indennità per specifiche responsabilità = punti 5
- incarichi di responsabilità formalmente attribuiti da oltre due anni = punti 10
- incarichi vari, nomine, docenze presso pubbliche amministrazioni = fino a punti 30

Il punteggio minimo ai fini della idoneità è pari a 150/300.

Ai fini della valutazione delle competenze professionali, provvederà apposita commissione di valutazione nominata ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure concorsuali.

## **GRADUATORIA:**

Non è prevista la conservazione della graduatoria della procedura di valutazione comparativa

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

( art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI ALBISSOLA MARINA  
Legale rappresentante: SINDACO DI ALBISSOLA MARINA sede in piazza del Popolo, n 12, cap: 17012;  
Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono: 019400291; indirizzo mail: protocollo@comune.albissolamarina.sv.it casella di posta elettronica certificata (Pec): comunealbissolamarina@legalmail.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO): Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR l'avv. Massimo Ramello, il cui indirizzo di posta elettronica è: comune.albissolamarina@gdpr.nelcomune.it oppure dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

c) Finalità del trattamento e base giuridica: I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali: I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo: Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati: I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura di mobilità e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati: Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al Segretario comunale indirizzo mail: protocollo@comune.albissolamarina.sv.it .

h) Reclamo: Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

i) Comunicazioni di dati: Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione: Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

AI COMUNE di ALBISSOLA MARINA  
P.za del Popolo, 12  
17012 ALBISSOLA MARINA SV

OGGETTO: domanda di ammissione alla selezione mediante procedura di progressione verticale da categoria B1 a categoria C1 ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 per titoli per la copertura di un posto di "istruttore amministrativo - cat. C1" a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Cultura e Turismo

Il/la sottoscritto \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto

A tal fine, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

di essere nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

di essere residente in \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

eventuali comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

(eventuale) PEC \_\_\_\_\_

e si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione di tale recapito, con le stesse modalità di presentazione della domanda.

di essere dipendente di ruolo di una Pubblica Amministrazione dal.....:

di essere inquadrato nella cat. ....:

di essere in possesso del seguente titolo di studio:.....:

conseguito il.....presso .....con il seguente punteggio:.....

di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a

preferenza \_\_\_\_\_

che la performance individuale nel triennio precedente la selezione è stata positiva in ciascun anno del triennio di riferimento;

di essere in possesso dei seguenti titoli, competenze professionali o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso:

\_\_\_\_\_

di aver rivestito negli ultimi cinque anni precedenti la selezione i seguenti incarichi presso una PA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a preferenza a parità di punteggio:

---

- di non aver riportato procedimenti disciplinari negli ultimi due anni di servizio;
- di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- di accettare incondizionatamente le norme contenute nell'avviso di selezione e nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure concorsuali.

Firma

---

Li, \_\_\_\_\_